

人權政策

本公司恪守國內外勞動法規，保障員工權益，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約之精神，公平對待與尊重全體員工，其關注之人權政策及落實方針如下：

（一）提供公平的就業機會

- 公司實施多元僱用政策以提升本國勞工就業機會，利用公開招聘活動管道如人力銀行及就業博覽會等，平等的就業機會，吸引和留住優秀人才。
- 制定「人員進用辦法」並落實執行不因個人種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地及性別等情形，而產生任何不公平及差別待遇。

（二）落實職場人權

- 設有檢舉制度及暢通之申訴管道，如董事長信箱及申訴專線。
- 制定本公司「亞航商業行為準則」、「公司治理實務守則」及工作規則之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」等規範，於公平誠信原則執行，以防範不法發生。

（三）重視安全與健康的工作環境

- 設立「職業安全衛生委員會」及「安全管理委員會」定期召開會議討論相關議題，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害風險及保障員工身心健康。
- 公司與優質醫療院所合作且僱用正職護士及特約醫師，辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。

（四）尊重員工集會結社自由

- 成立工會組織，並簽訂團體協約，以保障員工權益。
- 每季定期召開勞資會議，暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。