

114 年度推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司已訂定「永續發展實務守則」，107 年推動企業社會責任之專(兼)職單位為董事長室，110 年更名為推動永續發展之專(兼)職單位，並於 112 年成立永續推行委員會，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。114 年成立永續發展委員會，由董事長擔任召集人，並將永續推行委員會調整為永續推行小組。114 年永續推行小組依擬訂之工作計畫時程召開小組會議，由公司治理主管擔任主委，與各小組委員共同將永續議題落實於公司營運中，並每年二次提報永續發展委員會，確保永續發展策略能夠持續優化與實踐。114 年度永續推行小組共召開 8 次會議(含輔導會議 2 次)，會中討論公司營運及利害關係者之 ESG 管理目標與方案、潛在風險之管理等議題。</p> <p>本公司永續發展委員會分別於 114 年 8 月 6 日及 115 年 3 月 4 日向董事會報告執行成果及未來目標，董事會每年定期聽取經營團隊報告(含 ESG 報告)，以了解公司管理作為，並適時給予建議，確保永續發展方向符合公司長期策略。</p>	無差異																
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 本公司 114 年度揭露資料涵蓋主要廠區之永續發展績效表現。風險評估邊界包含松山廠、台中廠、台南廠、歸仁場站、台南修護基地、屏東廠、空勤外站(高雄、花蓮、台東機場)、停機線維修(桃園、台中、台南、高雄機場)、嘉義亞創中心。</p> <p>2. 本公司永續推行委員會依永續報告書之重大性原則，向內外部利害關係人進行調查，並對該資料進行 ESG 重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1" data-bbox="646 1008 1244 2123"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">環境</td> <td>廢棄物增加與回收率降低</td> <td>推行廢棄物減量工作，配置合格廢棄物專業人員執行廢棄物管理工作，並委由環境部認可合格清除、處理廠商，使事業廢棄物皆能完善管理、清除、處理、再利用，有效阻絕對環境負面的影響。</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放量持續增加</td> <td>推動節能減碳策略，如汰換高耗能設備選用高效能設備，並訂定改善目標及追蹤，以有效減少溫室氣體之排放，具體措施如更換節能燈具、汰換舊型冷氣為節能機種，於各項設施汰舊換新時，優先將節能性納入考量、設置太陽能綠能發電設備等措施。</td> </tr> <tr> <td>無法有效節能</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 進行節約能源之宣導，以開源、節流、強化三面向進行管理。 2. 逐年將廠區內之照明、動力、電熱、空調、冷凍冷藏或其他使用能源之耗能電器及設備汰換為節能性產品，由源頭節能進而提升能源效率。 3. 具維護保養需求及更換濾材之設備按時進行保養並勤於清潔，維持其效能避免不正常負載。 </td> </tr> <tr> <td></td> <td>廢水排放量持續增加</td> <td>向員工宣導節約生活用水，透過設施改善及作業流程優化，從開源、節流、強化管理三面向，減少廢水排放量。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>離職率過高(面臨缺工)</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 採取用人在地化政策，透過產學合作進用台南本地畢業生，減少交通租屋因素增加留任意願，另透過榮服處招募花東地區有經驗的維修者進用於花蓮、台東空勤外站增加留任意願，台東站因有人力競爭公司出現，公司特別提供宿舍增加吸引力。 2. 持續辦理維修學員培訓班與產學合作，並招募有經驗者，補充離 </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	管理策略	環境	廢棄物增加與回收率降低	推行廢棄物減量工作，配置合格廢棄物專業人員執行廢棄物管理工作，並委由環境部認可合格清除、處理廠商，使事業廢棄物皆能完善管理、清除、處理、再利用，有效阻絕對環境負面的影響。	溫室氣體排放量持續增加	推動節能減碳策略，如汰換高耗能設備選用高效能設備，並訂定改善目標及追蹤，以有效減少溫室氣體之排放，具體措施如更換節能燈具、汰換舊型冷氣為節能機種，於各項設施汰舊換新時，優先將節能性納入考量、設置太陽能綠能發電設備等措施。	無法有效節能	<ol style="list-style-type: none"> 1. 進行節約能源之宣導，以開源、節流、強化三面向進行管理。 2. 逐年將廠區內之照明、動力、電熱、空調、冷凍冷藏或其他使用能源之耗能電器及設備汰換為節能性產品，由源頭節能進而提升能源效率。 3. 具維護保養需求及更換濾材之設備按時進行保養並勤於清潔，維持其效能避免不正常負載。 		廢水排放量持續增加	向員工宣導節約生活用水，透過設施改善及作業流程優化，從開源、節流、強化管理三面向，減少廢水排放量。	社會	離職率過高(面臨缺工)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 採取用人在地化政策，透過產學合作進用台南本地畢業生，減少交通租屋因素增加留任意願，另透過榮服處招募花東地區有經驗的維修者進用於花蓮、台東空勤外站增加留任意願，台東站因有人力競爭公司出現，公司特別提供宿舍增加吸引力。 2. 持續辦理維修學員培訓班與產學合作，並招募有經驗者，補充離 	無差異
重大議題	風險評估項目	管理策略																		
環境	廢棄物增加與回收率降低	推行廢棄物減量工作，配置合格廢棄物專業人員執行廢棄物管理工作，並委由環境部認可合格清除、處理廠商，使事業廢棄物皆能完善管理、清除、處理、再利用，有效阻絕對環境負面的影響。																		
	溫室氣體排放量持續增加	推動節能減碳策略，如汰換高耗能設備選用高效能設備，並訂定改善目標及追蹤，以有效減少溫室氣體之排放，具體措施如更換節能燈具、汰換舊型冷氣為節能機種，於各項設施汰舊換新時，優先將節能性納入考量、設置太陽能綠能發電設備等措施。																		
	無法有效節能	<ol style="list-style-type: none"> 1. 進行節約能源之宣導，以開源、節流、強化三面向進行管理。 2. 逐年將廠區內之照明、動力、電熱、空調、冷凍冷藏或其他使用能源之耗能電器及設備汰換為節能性產品，由源頭節能進而提升能源效率。 3. 具維護保養需求及更換濾材之設備按時進行保養並勤於清潔，維持其效能避免不正常負載。 																		
	廢水排放量持續增加	向員工宣導節約生活用水，透過設施改善及作業流程優化，從開源、節流、強化管理三面向，減少廢水排放量。																		
社會	離職率過高(面臨缺工)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 採取用人在地化政策，透過產學合作進用台南本地畢業生，減少交通租屋因素增加留任意願，另透過榮服處招募花東地區有經驗的維修者進用於花蓮、台東空勤外站增加留任意願，台東站因有人力競爭公司出現，公司特別提供宿舍增加吸引力。 2. 持續辦理維修學員培訓班與產學合作，並招募有經驗者，補充離 																		

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>發生職災</p> <p>過勞(長時工作)</p> <p>公司治理</p> <p>資訊揭露透明度不足</p> <p>發生資安事件</p>	<p>職員額，且依原規劃獎勵員工職能提升者。另開辦機型訓練課程，厚植維修質量。</p> <p>1. 落實職安衛自主管理，加強預防措施，並訂安全作業方法及事先準備預防災害之安全設備及必要之處理措施，以預防災害發生，有效降低職災發生率，114 年共評估 71 項作業程序。</p> <p>2. 對員工實施流感疫苗施打，並加強各項防疫宣導等預防措施。</p> <p>1. 限制加班時數，每月不超過 46 小時。</p> <p>2. 依各單位需求申請，適度人力補充。</p> <p>本公司設有發言人及其代理人制度，於公開資訊觀測站及公司網站揭露發言人聯絡電話，對於員工亦有順暢的溝通管道，並依規定於交易所網站揭露相關資訊，讓利害關係人有足夠的資訊作判斷以維其權益。</p> <p>本公司依相關規定將相關資訊即時公告於公開資訊觀測站網站；本公司並設有發言人、代理發言人及股務人員，隨時為投資人解答有關公司各項問題以維繫與投資人之良好關係。</p> <p>本公司由副總擔任資通安全長成立【資通安全委員會】，定期制定/檢討各項資通安全管理辦法與指標、督導資通安全執行情形，每年年初定期向董事會報告前一年度執行情形。114 年資通安全風險管理報告業於 115 年 3 月 4 日提報董事會。</p> <p>公司於 110 年取得 ISO27001 認證，並於 113 年 10 月通過 ISO27001：2022 改版認證作業，其認證有效期至 116 年 11 月，已於 114 年 10 月完成第一次續評驗證，持續強化資通安全管理，且於 114 年 11 月完成「國防部列管軍品廠商定期安全查核」年度複檢。</p> <p>本公司每年執行資安風險評鑑及資安審查，針對高風險資安項目進行風險改善計畫。</p> <p>每年度安排營運持續演練及系統復原演練，並依規定進行備份計畫。</p> <p>每年度安排資安健檢、弱點掃描及主機滲透測試，持續加強資通安全防衛能力。</p> <p>定期進行人員資安宣導，並安排年度教育訓練，並搭配社交演練工程，提升同仁良好的資通安全意識。</p> <p>114 年執行情形請參公司網站：</p> 
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一) 為求環境績效能確實達成，且可達到法規與本公司環境政策之要求，並追求持續改善，參考ISO14001環境管理系統之規範建立本公司「環境管理手冊」，以管理飛機從銷售、維修及服務等作業過程中，有效管理對環境造成之任何負面衝擊或不符合規定。</p>	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	<p>(二) 本著「珍惜自然資源」之創業精神，將環境保護之核心業務與顧客之信賴結合，共同創造「永續經營」及「回饋社會」之理念，積極推動各項能源減量措施、選用節能設備、使用再生能源，以達能源使用效率最佳化。</p> <p>113年用電密集度為1,339.4493度/百萬營業額，114年用電密集度為1,287.1414度/百萬營業額，114年用電密集度較113年減少52.3079度/百萬營業額(-3.91%)；115年用電密集度目標較114年減少0.5%，另台南廠區設置太陽能綠能發電系統，113年度發電量共1,889.93千度、節能減碳895,978.07公斤；114年度發電量共2,336.06千度、節能減碳990,491.07公斤，114年度較113年度增加446.13千度發電量(23.61%)及94,513公斤節能減碳量(10.55%)，將持續提升再生能源使用效率。</p> <p>有關公司規劃之行政大樓案，設計規劃將依循綠色建築九大指標：日常節能、基地綠化、基地保水、水資源、景觀與生物多樣性、室內環境指標、二氧化碳減量、廢棄物減量、汙水垃圾改善指標，整體考量進行適性設計，營造友善環境建築，實踐永續發展。</p>	無差異												
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V	<p>(三) 本公司已評估氣候變遷對企業帶來可能之風險與機會，在營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，訂定氣候變遷風險管理程序與機制，並納入整體風險管理政策，積極推動各項環保節能減碳措施、減少溫室氣體排放量、推廣綠色服務等，以減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊，本公司採取相應措施如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>面向</th> <th>TCFD 建議揭露項目</th> <th>氣候相關財務揭露(TCFD)因應作為</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治理</td> <td>董事會對氣候相關風險與機會的監督情況</td> <td> <p>本公司已成立永續發展委員會，由董事長及2位副總經理組成，並由董事長擔任召集人。該委員會主要職權為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定、推動公司永續發展政策、年度計畫及策略等。 2. 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。 3. 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 4. 督導本公司永續發展業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。 <p>永續發展委員會下設永續推行小組，其由管理階層組成之工作小組，包括治理小組、經濟小組、環境小組、社會小組，各小組依實際工作推展，包括經濟績效/客戶關係/碳排放管理/能源管理/訓練與教育/勞雇關係/職業安全衛生/資安防護/商業夥伴/顧客健康與安全(產品安全)等。</p> <p>永續推行委員會不定期召開會議討論永續議題、目標及達成情形，且每年二次提報永續發展委員會，由其給予決策指導，確保永續發展策略能持續優化與實踐。再由永續發展委員會每年度向董事會提報執行成果及未來目標，讓董事了解公司管理作為，並適時給予建議，確保永續發展方向符合公司長期策略。</p> </td> </tr> <tr> <td></td> <td>管理階層如何評估和管理氣候相關風險與機會</td> <td> <p>在公司永續發展委員會與風險管理委員會督導下，管理氣候相關議題的行動計畫。</p> <p>薪酬委員會為激勵總經理及經理人共同實踐 ESG 永續發展目標，分別設立短期(減碳)及中長期永續發展指標(減緩氣候變遷)，將 ESG 執行成果與績效連結，由薪酬委員會每年審核並報請董事會通過。</p> </td> </tr> <tr> <td></td> <td>策略</td> <td> <p>短期(3年以下)：</p> <p>實體風險：強化排放量報導。</p> <p>轉型風險：過渡到低排放技術(低碳服務)。</p> <p>風險因應：廠區須提升設備能源效率，並導入節能設</p> </td> </tr> </tbody> </table>	面向	TCFD 建議揭露項目	氣候相關財務揭露(TCFD)因應作為	治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	<p>本公司已成立永續發展委員會，由董事長及2位副總經理組成，並由董事長擔任召集人。該委員會主要職權為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定、推動公司永續發展政策、年度計畫及策略等。 2. 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。 3. 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 4. 督導本公司永續發展業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。 <p>永續發展委員會下設永續推行小組，其由管理階層組成之工作小組，包括治理小組、經濟小組、環境小組、社會小組，各小組依實際工作推展，包括經濟績效/客戶關係/碳排放管理/能源管理/訓練與教育/勞雇關係/職業安全衛生/資安防護/商業夥伴/顧客健康與安全(產品安全)等。</p> <p>永續推行委員會不定期召開會議討論永續議題、目標及達成情形，且每年二次提報永續發展委員會，由其給予決策指導，確保永續發展策略能持續優化與實踐。再由永續發展委員會每年度向董事會提報執行成果及未來目標，讓董事了解公司管理作為，並適時給予建議，確保永續發展方向符合公司長期策略。</p>		管理階層如何評估和管理氣候相關風險與機會	<p>在公司永續發展委員會與風險管理委員會督導下，管理氣候相關議題的行動計畫。</p> <p>薪酬委員會為激勵總經理及經理人共同實踐 ESG 永續發展目標，分別設立短期(減碳)及中長期永續發展指標(減緩氣候變遷)，將 ESG 執行成果與績效連結，由薪酬委員會每年審核並報請董事會通過。</p>		策略	<p>短期(3年以下)：</p> <p>實體風險：強化排放量報導。</p> <p>轉型風險：過渡到低排放技術(低碳服務)。</p> <p>風險因應：廠區須提升設備能源效率，並導入節能設</p>	無差異
面向	TCFD 建議揭露項目	氣候相關財務揭露(TCFD)因應作為													
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	<p>本公司已成立永續發展委員會，由董事長及2位副總經理組成，並由董事長擔任召集人。該委員會主要職權為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定、推動公司永續發展政策、年度計畫及策略等。 2. 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。 3. 督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 4. 督導本公司永續發展業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。 <p>永續發展委員會下設永續推行小組，其由管理階層組成之工作小組，包括治理小組、經濟小組、環境小組、社會小組，各小組依實際工作推展，包括經濟績效/客戶關係/碳排放管理/能源管理/訓練與教育/勞雇關係/職業安全衛生/資安防護/商業夥伴/顧客健康與安全(產品安全)等。</p> <p>永續推行委員會不定期召開會議討論永續議題、目標及達成情形，且每年二次提報永續發展委員會，由其給予決策指導，確保永續發展策略能持續優化與實踐。再由永續發展委員會每年度向董事會提報執行成果及未來目標，讓董事了解公司管理作為，並適時給予建議，確保永續發展方向符合公司長期策略。</p>													
	管理階層如何評估和管理氣候相關風險與機會	<p>在公司永續發展委員會與風險管理委員會督導下，管理氣候相關議題的行動計畫。</p> <p>薪酬委員會為激勵總經理及經理人共同實踐 ESG 永續發展目標，分別設立短期(減碳)及中長期永續發展指標(減緩氣候變遷)，將 ESG 執行成果與績效連結，由薪酬委員會每年審核並報請董事會通過。</p>													
	策略	<p>短期(3年以下)：</p> <p>實體風險：強化排放量報導。</p> <p>轉型風險：過渡到低排放技術(低碳服務)。</p> <p>風險因應：廠區須提升設備能源效率，並導入節能設</p>													

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>備，購入或修繕工廠設備之作為，將增加公司之資本支出。</p> <p>市場機會： 加強原物料之綠色採購，以滿足客戶所需，增加公司競爭力。</p> <p>中期(3年~5年)： 實體風險： 極端天氣事件。 轉型風險： 能源成本增加。 風險因應： 規劃各項防洪措施，如廠區設置防水閘門、購置抽水機，以防淹水造成之資產損失。</p> <p>市場機會： 參與再生能源項目並採用節能措施，利於減少高碳能源消耗及提升企業形象。</p> <p>長期(5年以上)： 轉型風險： 客戶需求轉變。 風險因應： 使用永續航空燃料或環保材料。 持續監測市場趨勢與客戶需求，以調整產品與服務，使用低碳能源並優化維修作業流程，以提升競爭力。透過透明化 ESG 資訊與供應鏈合作，強化品牌永續形象，吸引關注環保的客戶。</p> <p>市場機會： 公司將評估導入低碳能源、可回收或可再生材料，同時優化供應鏈管理，確保穩定供應並降低營運風險與成本。</p> <p>氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃的衝擊 極端氣候事件對財務之影響： 極端天氣事件(如強降雨、颱風)可能致公司營運中斷、影響工作安全或致供應鏈中斷之情況發生。強降雨、颱風造成的淹水會使廠區停工及設備損壞，致公司短暫無法提供維修服務或生產，影響飛機出廠時程及造成財物損失，使公司營運成本上升。 轉型行動對財務之影響： 低碳經濟轉型可能需面臨廣泛的政策與法規、技術及市場變化。根據上述變化之性質、速度與重點，在分析之時間範圍內，碳費與溫室氣體總量管制、再生能源法規規範，以及客戶需求轉變等，可能使營業成本增加或使業務量減少。考量公司主要以飛機維修服務為主，非屬高耗能產業，因此公司著重於營業成本分析。於低碳轉型的情境下，過渡到低碳服務對公司之財務影響，將使公司營運成本增加。</p> <p>情境分析(包括 2°C 或更嚴苛的情境) 情境分析(SSP5-8.5 非常高排放情境)：受氣候變遷影響，極端氣候頻率漸增，設備可能因強降雨、颱風造成的淹水會使廠區停工及設備損壞，致影響飛機出廠時程及造成財物損失，考量未來淹水發生機率，評估所面臨淹水之風險程度，將對此規劃各項防洪措施，已設置防水閘門、購置抽水機，地勢低窪區域重新評估鋪設瀝青、修繕屋頂及水溝設置等工程，以防範淹水造成之資產損失(114 年增加之營業成本約占年營收 0.26%)。</p> <p>風險管理的鑑別和評估流程 永續推行小組之環境小組鑑別公司風險後，與公司各事業單位探討相關因應對策，永續推行小組依分析結果建置風險管理策略計畫做為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。透過前述資料之收集，以強化公司氣候變遷之治理，並有系統性地評估財務關聯，以降低風險、掌握商機。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																			
	是	否	摘要說明																																				
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>氣候相關風險的管理流程</p> <p>將氣候相關風險納入現有新興風險管理機制，辨識及衡量氣候風險所可能造成之損失，並針對新興風險管理情形納入管制，以進行全面性之管理。</p> <p>說明上述之辨識和管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度</p> <p>本公司風險管理機制係藉由「PDCA」架構，有效發揮風險治理及促使飛機維修多元轉型。</p>	無差異																																			
			<p>指標與目標</p> <p>評估指標是否與司策略與風險管理一致</p> <p>以溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產生量為管理指標，設定各項減量目標，並增加綠色採購金額。另為達永續環境之目標，透過各項節能減碳行動、定期檢討環境保護議題，持續推動改善措施，以達溫室氣體減量目標。</p> <p>揭露範疇一、範疇二和範疇三(如適用)溫室氣體排放和相關風險</p> <p>本公司持續多年執行溫室氣體盤查，透過歷年溫室氣體排放量變化，以確認在節能和範疇三減碳上之成效，並積極尋求減量之機會。</p> <p>管理目標及相關績效</p> <p>114 年度績效： 用電密集度 1,287.1414 度/百萬營業額。 用水密集度 10.0478 公噸/百萬營業額。 廢棄物密集度 0.0588 公噸/百萬營業額。 溫室氣體排放密集度 1.2327 公噸 CO₂e/百萬營業額。 115 年目標： 上述項目每年減量 0.5%。</p>																																				
			<p>(四) 本公司依據「ISO14064-1：2018」標準指引導入溫室氣體盤查制度，盤查邊界使用「營運控制權法」包含松山廠、台中廠、台南廠、歸仁場站、台南修護基地、屏東廠、空勤外站(高雄、花蓮、台東機場)、停機線維修(桃園、台中、台南、高雄機場)、嘉義亞創中心，盤查113年溫室氣體排放密集度1.2297公噸二氧化碳當量(CO₂e)/百萬營業額(排放總量6,394.3896公噸二氧化碳，包含範疇一708.0288公噸二氧化碳當量(CO₂e)、範疇二3,440.7299公噸二氧化碳當量(CO₂e)及範疇三2,245.6309公噸二氧化碳當量(CO₂e))；114年溫室氣體排放密集度1.2327公噸二氧化碳當量(CO₂e)/百萬營業額(排放總量6,723.3085公噸二氧化碳，包含範疇一660.4962公噸二氧化碳當量(CO₂e)、範疇二3,414.6840公噸二氧化碳當量(CO₂e)及範疇三2,648.1283公噸二氧化碳當量(CO₂e))；排放量明細如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4">溫室氣體排放統計表</th> </tr> <tr> <th>類別</th> <th>類別內容</th> <th>113 年排放量 (公噸 CO₂e)</th> <th>114 年排放量 (公噸 CO₂e)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Category 1：直接溫室氣體排放量與清除量</td> <td>708.0288</td> <td>660.4962</td> </tr> <tr> <td>1.1</td> <td>固定式燃燒之直接排放</td> <td>44.9555</td> <td>31.6610</td> </tr> <tr> <td>1.2</td> <td>移動式燃燒之直接排放</td> <td>173.8732</td> <td>158.3602</td> </tr> <tr> <td>1.3</td> <td>工業製程之直接排放及移除量</td> <td>0.0733</td> <td>2.8558</td> </tr> <tr> <td>1.4</td> <td>人為系統中釋放之溫室氣體之直接散逸性排放</td> <td>489.1268</td> <td>467.6192</td> </tr> <tr> <td>1.5</td> <td>土地使用、土地使用變更和林業的直接排放和移除</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Category 2：輸入能源之間接溫室氣體排放</td> <td>3,440.7299</td> <td>3,414.6840</td> </tr> </tbody> </table>	溫室氣體排放統計表				類別	類別內容	113 年排放量 (公噸 CO ₂ e)	114 年排放量 (公噸 CO ₂ e)	1	Category 1：直接溫室氣體排放量與清除量	708.0288	660.4962	1.1	固定式燃燒之直接排放	44.9555	31.6610	1.2	移動式燃燒之直接排放	173.8732	158.3602	1.3	工業製程之直接排放及移除量	0.0733	2.8558	1.4	人為系統中釋放之溫室氣體之直接散逸性排放	489.1268	467.6192	1.5	土地使用、土地使用變更和林業的直接排放和移除	不具重大性	不具重大性	2	Category 2：輸入能源之間接溫室氣體排放	3,440.7299	3,414.6840
溫室氣體排放統計表																																							
類別	類別內容	113 年排放量 (公噸 CO ₂ e)	114 年排放量 (公噸 CO ₂ e)																																				
1	Category 1：直接溫室氣體排放量與清除量	708.0288	660.4962																																				
1.1	固定式燃燒之直接排放	44.9555	31.6610																																				
1.2	移動式燃燒之直接排放	173.8732	158.3602																																				
1.3	工業製程之直接排放及移除量	0.0733	2.8558																																				
1.4	人為系統中釋放之溫室氣體之直接散逸性排放	489.1268	467.6192																																				
1.5	土地使用、土地使用變更和林業的直接排放和移除	不具重大性	不具重大性																																				
2	Category 2：輸入能源之間接溫室氣體排放	3,440.7299	3,414.6840																																				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																																																																							
	是	否	摘要說明																																																																																																								
			<table border="1"> <tr> <td>2.1</td> <td>輸入電力之間接排放</td> <td>3,440.7299</td> <td>3,414.6840</td> </tr> <tr> <td>2.2</td> <td>輸入能源之間接排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Category 3：運輸造成之間接溫室氣體排放</td> <td>2,245.6309</td> <td>1,830.4847</td> </tr> <tr> <td>3.1</td> <td>上游運輸/配送貨物之排放</td> <td>1,892.1637</td> <td>1,034.5948</td> </tr> <tr> <td>3.2</td> <td>下游運輸/配送貨物之排放</td> <td>0.4127</td> <td>0.0406</td> </tr> <tr> <td>3.3</td> <td>員工通勤造成之排放</td> <td>255.4763</td> <td>637.7603</td> </tr> <tr> <td>3.4</td> <td>客戶和訪客運輸造成之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>3.5</td> <td>商務旅行造成之排放</td> <td>97.5782</td> <td>158.0890</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Category 4：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放</td> <td>不具重大性</td> <td>817.6436</td> </tr> <tr> <td>4.1</td> <td>購買商品之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>4.2</td> <td>能源採購</td> <td>不具重大性</td> <td>700.6017</td> </tr> <tr> <td>4.3</td> <td>資本貨物之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>4.4</td> <td>處置固體及液態廢棄物造成之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>117.0419</td> </tr> <tr> <td>4.5</td> <td>資產使用造成之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>4.6</td> <td>使用上述子類別中未描述的服務造成之排放(顧問諮詢、清潔、維護、郵件投遞及銀行等)</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Category 5：使用來自組織之產品造成的間接溫室氣體排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>5.1</td> <td>產品使用階段之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>5.2</td> <td>下游租賃資產之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>5.3</td> <td>產品壽命終止之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>5.4</td> <td>投資產生之排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Category 6：其他來源產生之間接溫室氣體排放</td> <td>不具重大性</td> <td>不具重大性</td> </tr> <tr> <td colspan="2">合計</td> <td>6,394.3896</td> <td>6,723.3085</td> </tr> </table> <p>114年度溫室氣體排放密集度較113年增加0.0030公噸二氧化碳當量(CO₂e)/百萬營業額(0.25%)，主要係新增盤查範疇三之能源採購、處置固體及液態廢棄物造成之排放，致114年度溫室氣體排放密集度增加。115年溫室氣體密集度以114年為基準年，將以減少0.5%為目標，而長期依政府政策持續推動各項減量計畫，以達最高節能效率，至119年以減少2.5%為目標。115年溫室氣體密集度目標較114年減少0.5%，執行結果如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度項目</th> <th>112年</th> <th>113年</th> <th>114年</th> <th>115年目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用電量(度)</td> <td>6,856,638</td> <td>6,965,212</td> <td>7,020,211</td> <td>6,796,467</td> </tr> <tr> <td>用水量(公噸)</td> <td>46,501</td> <td>48,454</td> <td>54,802</td> <td>53,055</td> </tr> </tbody> </table>	2.1	輸入電力之間接排放	3,440.7299	3,414.6840	2.2	輸入能源之間接排放	不具重大性	不具重大性	3	Category 3：運輸造成之間接溫室氣體排放	2,245.6309	1,830.4847	3.1	上游運輸/配送貨物之排放	1,892.1637	1,034.5948	3.2	下游運輸/配送貨物之排放	0.4127	0.0406	3.3	員工通勤造成之排放	255.4763	637.7603	3.4	客戶和訪客運輸造成之排放	不具重大性	不具重大性	3.5	商務旅行造成之排放	97.5782	158.0890	4	Category 4：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放	不具重大性	817.6436	4.1	購買商品之排放	不具重大性	不具重大性	4.2	能源採購	不具重大性	700.6017	4.3	資本貨物之排放	不具重大性	不具重大性	4.4	處置固體及液態廢棄物造成之排放	不具重大性	117.0419	4.5	資產使用造成之排放	不具重大性	不具重大性	4.6	使用上述子類別中未描述的服務造成之排放(顧問諮詢、清潔、維護、郵件投遞及銀行等)	不具重大性	不具重大性	5	Category 5：使用來自組織之產品造成的間接溫室氣體排放	不具重大性	不具重大性	5.1	產品使用階段之排放	不具重大性	不具重大性	5.2	下游租賃資產之排放	不具重大性	不具重大性	5.3	產品壽命終止之排放	不具重大性	不具重大性	5.4	投資產生之排放	不具重大性	不具重大性	6	Category 6：其他來源產生之間接溫室氣體排放	不具重大性	不具重大性	合計		6,394.3896	6,723.3085	年度項目	112年	113年	114年	115年目標	用電量(度)	6,856,638	6,965,212	7,020,211	6,796,467	用水量(公噸)	46,501	48,454	54,802	53,055	
2.1	輸入電力之間接排放	3,440.7299	3,414.6840																																																																																																								
2.2	輸入能源之間接排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
3	Category 3：運輸造成之間接溫室氣體排放	2,245.6309	1,830.4847																																																																																																								
3.1	上游運輸/配送貨物之排放	1,892.1637	1,034.5948																																																																																																								
3.2	下游運輸/配送貨物之排放	0.4127	0.0406																																																																																																								
3.3	員工通勤造成之排放	255.4763	637.7603																																																																																																								
3.4	客戶和訪客運輸造成之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
3.5	商務旅行造成之排放	97.5782	158.0890																																																																																																								
4	Category 4：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放	不具重大性	817.6436																																																																																																								
4.1	購買商品之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
4.2	能源採購	不具重大性	700.6017																																																																																																								
4.3	資本貨物之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
4.4	處置固體及液態廢棄物造成之排放	不具重大性	117.0419																																																																																																								
4.5	資產使用造成之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
4.6	使用上述子類別中未描述的服務造成之排放(顧問諮詢、清潔、維護、郵件投遞及銀行等)	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
5	Category 5：使用來自組織之產品造成的間接溫室氣體排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
5.1	產品使用階段之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
5.2	下游租賃資產之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
5.3	產品壽命終止之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
5.4	投資產生之排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
6	Category 6：其他來源產生之間接溫室氣體排放	不具重大性	不具重大性																																																																																																								
合計		6,394.3896	6,723.3085																																																																																																								
年度項目	112年	113年	114年	115年目標																																																																																																							
用電量(度)	6,856,638	6,965,212	7,020,211	6,796,467																																																																																																							
用水量(公噸)	46,501	48,454	54,802	53,055																																																																																																							

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明											
			<table border="1"> <tr> <td>廢棄物量(公噸)</td> <td>332.052</td> <td>354.998</td> <td>320.804</td> <td>310.580</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放量(公噸CO₂e)</td> <td>9,531.2000</td> <td>6,394.3896</td> <td>6,723.3085</td> <td>6,509.0272</td> </tr> </table>	廢棄物量(公噸)	332.052	354.998	320.804	310.580	溫室氣體排放量(公噸CO ₂ e)	9,531.2000	6,394.3896	6,723.3085	6,509.0272	
廢棄物量(公噸)	332.052	354.998	320.804	310.580										
溫室氣體排放量(公噸CO ₂ e)	9,531.2000	6,394.3896	6,723.3085	6,509.0272										
			<p>113年用水密集度為9.3180公噸/百萬營業額，114年用水密集度為10.0478公噸/百萬營業額；114年用水密集度較113年增加0.7299公噸/百萬營業額(7.83%)，主要係因飛機進廠架次增加、清理廠區及機棚地面、太陽能廠商借用水源等作業，後續將優先使用回收雨水，並持續宣導環保意識，要求同仁節約用水。115年用水密集度目標較114年減少0.5%。</p> <p>113年廢棄物密集度為0.0683公噸/百萬營業額(廢棄物總量354.998公噸，包含一般事業廢棄物315.580公噸及有害事業廢棄物39.418公噸)，114年廢棄物密集度為0.0588公噸/百萬營業額(廢棄物總量320.804公噸，包含一般事業廢棄物277.372公噸及有害事業廢棄物43.432公噸)；114年廢棄物密集度較113年減少0.0094公噸/百萬營業額(-13.84%)，115年廢棄物密集度目標較114年減少0.5%。</p> <p>在排放源貢獻比例方面，以外購電力為主要貢獻來源，占總排放量50.79%。為減緩因公司營運排放之溫室氣體所造成環境衝擊，本公司持續推動節能減碳策略，如汰換高耗能設備選用高效能設備，並訂定改善目標及追蹤，以有效減少溫室氣體之排放，具體措施如更換節能燈具、汰換舊型冷氣為節能機種，於各項設施汰舊換新時，優先將節能性納入考量、設置太陽能綠能發電設備等措施。</p> <p>114年投資新台幣2,745,154元，並申請補助冷氣機37台、冰箱3台、除濕機1台，另改善工廠空調冰水主機系統轉換為4部分離式冷氣機，全年用電量下修5.49%，節電139,856度。</p> <p>112年投資新台幣1,327,740元將舊鍋爐汰換為BB-1000APG高效能及省電(變頻器標準裝置)新鍋爐系統，新鍋爐較舊鍋爐每小時消耗天然氣量節省55%。</p> <p>汰換工業水幫浦，選用較高效能機種，於相同使用條件下可節電67.7%。</p> <p>汰換消防水幫浦，選用較高效能機種，於相同使用條件下可節電6.4%。</p> <p>汰換消防緊急發電機，改用較低發電量機種，於相同使用時數下可節省柴油57.4%。</p> <p>持續推行廢棄物減量工作，配置合格廢棄物專業人員執行廢棄物管理工作，並委由環境部認可合格清除、處理廠商使事業廢棄物皆能完善管理、清除、處理、再利用，有效阻絕對環境負面的影響。</p> <p>另持續向員工宣導節約生活用水，並極力推動生產單位水資源及冷卻水回收再利用。在放流水水質管理，除減少飛機維修過程用水量，並減少員工生活用水量外，各廠區設置廢水處理場，由合格專職人員負責執行廢污水處理設備之操作、維護，委託環保署認可之檢測機構採取原廢水及放流水進行檢測，有效監督放流水排放管制，使處理設備正常運作，各廠區廢水處理場取得地方主管機關排放許可證，以符合法規要求。</p> <p>為提升廢水污染防治設備效能，投資新台幣4.8萬元更換廢水處理場活性碳濾材，改善廢水處理過濾效率，有效減少廢水污染量排放，114年懸浮固體物較113年減少7mg/L。</p>											
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 本公司遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約之精神，公平對待與尊重全體員工，關注其之人權政策、落實方針，並依照勞動法令規範訂定工作規則及相關人事管理規章，以作為公司管理依據，相關人權政策具體措施公布於公司網站。本政策適用於全體經理人與員工，並以董事會為最高層級的人</p>	無差異										

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否											
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V	<p>權治理架構,由公司永續推行小組跨部門成員負責勞動條件、員工關係、申訴管道管理及人權教育訓練,將相關成效列入永續報告書及呈送永續發展委員會審查。公司人權政策及具體方案摘要如下:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>政策</th> <th>具體措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提供公平的就業機會</td> <td>1. 114年進用155位新進員工,辦理航機維修技術人員培訓班共15人參訓,年度內進用青年及中高齡占79%,提供公平就業機會。 2. 114年底,共進用27位原住民及17位身心障礙人員,優於法令規定進用。</td> </tr> <tr> <td>落實職場人權</td> <td>1. 114年公司辦理「法治教育宣導」、「性騷擾防治宣導」及「職場霸凌宣導」等課程,上課人數共計1,148人。 2. 114年度辦理「隱私權及個人資料保護宣導」,共計1,166人。 3. 本公司依工作規則之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等規範,公平誠信執行申訴程序。</td> </tr> <tr> <td>重視安全與健康的工作環境</td> <td>1. 114年召開職業安全衛生委員會4場會議,辦理安全衛生教育訓練多項課程,共1,022人次接受訓練。 2. 114年辦理健康檢查,檢查項目優於法規,共1,043人接受檢查,辨識79位高風險個案,安排醫師面談及單位主管進行適性工作調整。</td> </tr> <tr> <td>尊重員工集會結社自由</td> <td>1. 本公於105年11月與工會首次簽訂團體協約,至今已7次修訂及優化協約內容。 2. 114年召開4場勞資會議,勞資溝通順暢和諧。</td> </tr> </tbody> </table> <p>為建立兩性平等職場,本公司實施育嬰留職停薪制度,並同時提供同仁家庭照顧假、生理假、產假、陪產檢及陪產假,並參考國際人權公約與尊重男女平等權益之信念,於工作規則訂定性別工作平等及性騷擾防治措施專章。114年度當選台南市勞資和諧優良事業單位。</p>	政策	具體措施	提供公平的就業機會	1. 114年進用155位新進員工,辦理航機維修技術人員培訓班共15人參訓,年度內進用青年及中高齡占79%,提供公平就業機會。 2. 114年底,共進用27位原住民及17位身心障礙人員,優於法令規定進用。	落實職場人權	1. 114年公司辦理「法治教育宣導」、「性騷擾防治宣導」及「職場霸凌宣導」等課程,上課人數共計1,148人。 2. 114年度辦理「隱私權及個人資料保護宣導」,共計1,166人。 3. 本公司依工作規則之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等規範,公平誠信執行申訴程序。	重視安全與健康的工作環境	1. 114年召開職業安全衛生委員會4場會議,辦理安全衛生教育訓練多項課程,共1,022人次接受訓練。 2. 114年辦理健康檢查,檢查項目優於法規,共1,043人接受檢查,辨識79位高風險個案,安排醫師面談及單位主管進行適性工作調整。	尊重員工集會結社自由	1. 本公於105年11月與工會首次簽訂團體協約,至今已7次修訂及優化協約內容。 2. 114年召開4場勞資會議,勞資溝通順暢和諧。	無差異
			政策	具體措施									
提供公平的就業機會	1. 114年進用155位新進員工,辦理航機維修技術人員培訓班共15人參訓,年度內進用青年及中高齡占79%,提供公平就業機會。 2. 114年底,共進用27位原住民及17位身心障礙人員,優於法令規定進用。												
落實職場人權	1. 114年公司辦理「法治教育宣導」、「性騷擾防治宣導」及「職場霸凌宣導」等課程,上課人數共計1,148人。 2. 114年度辦理「隱私權及個人資料保護宣導」,共計1,166人。 3. 本公司依工作規則之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等規範,公平誠信執行申訴程序。												
重視安全與健康的工作環境	1. 114年召開職業安全衛生委員會4場會議,辦理安全衛生教育訓練多項課程,共1,022人次接受訓練。 2. 114年辦理健康檢查,檢查項目優於法規,共1,043人接受檢查,辨識79位高風險個案,安排醫師面談及單位主管進行適性工作調整。												
尊重員工集會結社自由	1. 本公於105年11月與工會首次簽訂團體協約,至今已7次修訂及優化協約內容。 2. 114年召開4場勞資會議,勞資溝通順暢和諧。												
<p>(二) 員工薪酬:</p> <p>本公司年終獎金辦法以「共創多贏、分享利潤」為目標,並與工會簽訂團體協約,訂有獲利目標超過一定金額後,額外提高年獎加發金額及考績優等人數,激勵員工士氣。</p> <p>福利措施:</p> <p>本公司已提供員工多項福利政策,除法規規範之勞保、健保、提撥退休金及育嬰假外,並辦理員工每年健康檢查、發放三節禮金及禮券、婚喪喜慶及慰問、員工旅遊及員工團體保險等福利措施。</p> <p>友善請假制度:</p> <p>本公司為維護員工身心健康,建立友善請假制度,可彈性請0.5小時假,鼓勵員工依實際需求請假。</p> <p>退休制度:</p> <p>本公司為確實照顧員工退離工作職場後之經濟生活保障,悉遵照勞動基準法相關規定辦理成立勞工退休準備金監督委員會,統籌管理相關業務。員工舊制年資結清於107年12月18日~109年1月31日分三階段計259人全數結清,合計結清金總額新台幣330,424,742元(台銀專戶支付新台幣208,048,781元;公司支付新台幣122,375,961元)。台南市政府112年3月8日函文(南市勞教條字第1120285446號函)本公司,准予勞工退休準備金監督委員會關帳。公司所有員工均適用勞工退休金條例,依勞工薪資總所得提撥6%至員工個人退休金專戶;有自願提繳退休金者,另依自願提繳率自員工每月薪資中代為扣繳至勞保局之個</p>													

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>人退休金專戶。本公司114年度已提撥退休金費用新台幣41,563仟元至勞保局。</p> <p>本公司平均每月勞退新制雇主提繳率超過6%人數為272人，占全體提繳人數比例23%以上。</p> <p>員工持股信託： 自113年度起成立「員工持股信託委員會」，正職員工年資滿一年後可申請加入委員會，公司亦提撥一定比率之公提金，員工可透過定期儲蓄累積退休基金、保障未來生活並分享公司成長成果，公司亦可能強化向心力。</p> <p>職場多元化及平等： 本公司實施多元僱用政策，確保員工不會因為種族、性別、性傾向、宗教信仰、年齡、政治傾向、出生地、身心障礙及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等待遇，利用公開招聘活動管道及平等的就業機會，吸引和留住優秀人才。另有協助社會僱用特定對象等多元就業促進措施，如提供失業者再就業之管道等，現況僱用對象包含身障者、軍退者、失業者、原住民、實習生等，其中原住民及身障同仁僱用均超過100%法訂目標。性別配置方面，因產業性質特殊之情形下，截至114年底，公司男性人數占比為84.58%、女性人數占比為15.42%；主管性別比例分別為男性主管241人及女性主管21人，女性主管僅占整體主管人數約8.02%；另以女性主管占女性整體人數來看，比例為11.8%，男性主管則在男性整體人數占比為25.0%。</p> <p>本公司恪守勞動相關法令，具備完善的職業安全衛生管理措施，提供良好的安全衛生作業場所，並積極推動職場健康促進，不僅營造優質的工作環境，也兼顧各族群妥善照料員工的身心靈健康。</p> <p>經營績效反映於員工酬勞及考績調薪： 本公司依「公司章程」規定，年度如有獲利，應提撥1%~3%為員工酬勞，及1%為基層員工酬勞，114年本公司已經董事會決議提撥3%員工酬勞，及1%為基層員工酬勞。</p> <p>114年度整體薪資優化人數共1,331位，另與工會簽訂「團體協約」，並訂有達成當年度獲利目標120%以上，某特定職等以下之基層員工於次年享有特別考績調薪，達成共創多贏、分享利潤之目標，促進勞資和諧。</p> <p>員工意見調查： 本公司人事組於114年6月首次執行員工意見調查(調查期間為113年7月至114年6月、調查人數1,129人)，內容包括領導統御、工作條件、同事關係、工作獎勵、訓練與發展5大項，員工覆蓋率為73%，整體滿意69分，公司已針對調查結果推動改善，包含提高專業證照加給及修改激勵獎金發放制度，後續將每年6月辦理員工意見調查。</p>
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>(三) 本公司職業安全衛生政策： 為落實安全，防止職業災害、保障員工安全與健康、降低意外事故和人為疏失所造成之損害，以提高公司之生產力，我們將致力於保障員工及財產免於災害的損失。本公司將提供並保持一個合於航空工業實務所指定與法律所要求的安全及衛生之管理制度與工作環境，並盡力減少任何可能導致火災、安全損失、財產損失與人員傷害或疾病等可預見的危險。我們的職業安全衛生政策是： 「尊重生命價值、善盡社會責任、持續改善環境、追求零的災害」</p> <p>工作者參與、諮商、溝通： 依「職業安全衛生管理辦法」設置安全衛生委員會，114年度委員會之委員計20名，為擴大勞工參與，工會推選7名(35%)勞工代表參加會議。</p> <p>每年3、6、9、12月進行會議，其權責為研議並決議公司之安衛策略及提案、包含安衛有關規定、教育實施計畫、防止機械、設備或原物料之危害、作業環境測定結果應採取之對策、健康管理等事項及定期檢討安衛業務執行績效；在安全衛生委員會</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否										
		<p>中也對於員工、承攬商之環安衛異常事故或職災意外進行檢討，並分析發生原因，找出改善對策，以避免類似事故再次發生。</p> <p>安全衛生績效： 本公司一向以「員工安全」為第一優先考量，以職場零災害為目標，平時定期進行各項安全衛生檢查，如消防設備檢點維護、廠房巡視、特殊作業區管制、特殊作業人員資格審核、吸菸區管制、建築物安檢等，以保障員工工作安全。有關114年度安全與健康指標全年工作意外2件，共2人，每一事故均實施調查分析，並製作「工安警訊」宣導，以避免類似事故發生。依公司「永續推行小組會議」訂定114年失能傷害頻率指標(Frequency Rate, FR)小於1.50，114年實際FR為0.88，已達成目標，且114年無相關違規罰款事件發生。</p> <p>健康促進與員工關懷： 本公司設置醫務室，兼任醫師4位及專任護理師2位，辦理醫護臨場服務工作，每年辦理健康檢查，期檢查項目優於法規，共1,043人接受檢查。對於健康檢查結果執行分析及評估員工健康檢查紀錄，依風險屬性給予關懷，提供必要之臨場服務，安排醫師與員工面談，提供健康指導與照護。包含一般健康檢查及特殊作業健康檢查，類型區分成新進人員、留職停薪人員、轉調部門人員、在職人員等。另調查異常工作負荷促發疾病高風險者，辨識出79個高風險個案並安排醫師面談，與人資部、單位主管進行選配工及適性工作調整，協助員工解決工作可能遭遇的困難、職場適應、工作壓力調適等，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，以提昇工作效能，並榮獲衛福部「健康促進」標章的肯定。基於保障執行疫情防制工作之防疫人員生命安全，配有N95口罩、外科口罩、隔離衣、手套、鞋套、面罩等防疫物資，並維持相關防疫設備所需的數量。</p> <table border="1" data-bbox="683 1099 1252 1648"> <thead> <tr> <th colspan="2">員工健康檢查人數統計表</th> <th>114年人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般健康檢查</td> <td>基本檢查、身體理學檢查、胸部X光檢查、視力檢查、聽力檢查、體脂肪分析、血液常規檢查、白血球分類、尿液常規檢查、血糖檢查、肝功能檢查、血脂肪檢查、腎功能檢查、甲狀腺功能檢查、癌症篩檢(AFP、CEA、CA199)、心電圖檢查、腹部超音波檢查</td> <td>1,043</td> </tr> <tr> <td>特殊健康檢查</td> <td>游離輻射作業、鉛作業、正己烷作業、粉塵作業、鉻酸及其鹽類作業、鎘及其化合物作業、鎳及其化合物作業、甲醛作業之法規項目檢查</td> <td>113</td> </tr> </tbody> </table> <p>另推動健康管理及健康促進相關活動，積極降低危害健康相關因子，每年以PDCA模式，運用體檢數據帶入FRS分析評估執行成效，全公司112~114三年度十年內腦心血管風險，低風險比例上升7.2%、中風險下降6.8%、高風險下降0.4%，且全公司新陳代謝症候群112年度約占32.2%，114年度約占26.7%，降低5.4%(呈正向改善中)，顯見亞航公司推動以人為本，結合科學化健康風險評估，落實分級管理與健康關懷，重視員工健康，打造永續幸福職場。</p> <p>對於參加公益活動，董事長除號召公司同仁參與這項有意義的活動外，更身體力行挽起袖子捐出熱血，今年度共號召募集了607袋熱血。</p> <p>安全衛生教育訓練與宣導： 本公司電腦系統設置員工或主管安全衛生教育訓練系統查詢個人訓練紀錄，並透過公司的公告欄、內部網路安全衛生專欄及e-Learning系統宣導，以主、被動方式進行，內容包括環安衛</p>	員工健康檢查人數統計表		114年人數	一般健康檢查	基本檢查、身體理學檢查、胸部X光檢查、視力檢查、聽力檢查、體脂肪分析、血液常規檢查、白血球分類、尿液常規檢查、血糖檢查、肝功能檢查、血脂肪檢查、腎功能檢查、甲狀腺功能檢查、癌症篩檢(AFP、CEA、CA199)、心電圖檢查、腹部超音波檢查	1,043	特殊健康檢查	游離輻射作業、鉛作業、正己烷作業、粉塵作業、鉻酸及其鹽類作業、鎘及其化合物作業、鎳及其化合物作業、甲醛作業之法規項目檢查	113	
員工健康檢查人數統計表		114年人數										
一般健康檢查	基本檢查、身體理學檢查、胸部X光檢查、視力檢查、聽力檢查、體脂肪分析、血液常規檢查、白血球分類、尿液常規檢查、血糖檢查、肝功能檢查、血脂肪檢查、腎功能檢查、甲狀腺功能檢查、癌症篩檢(AFP、CEA、CA199)、心電圖檢查、腹部超音波檢查	1,043										
特殊健康檢查	游離輻射作業、鉛作業、正己烷作業、粉塵作業、鉻酸及其鹽類作業、鎘及其化合物作業、鎳及其化合物作業、甲醛作業之法規項目檢查	113										

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否																									
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V	<p>法規、各項安衛課程教材及規範。114年度依職業安全衛生訓練規則辦理固定式起重機、有機溶劑作業主管、缺氧作業主管、特定化學物質作業主管、粉塵作業主管、急救人員訓練等初、新僱及在職教育訓練、危害性化學品通識及局限空間等教育訓練，共1,022人次接受訓練，並製作宣導海報、工安警訊、工作現場安全衛生宣導等資料，全年共9次。</p> <p>作業環境監測： 為掌握勞工作業環境實態及評估勞工暴露狀況，會同工會及現場作業人員訂定監測計畫，每半年測定乙次實施作業環境監測，監測結果公告員工周知，並於職業安全衛生委員會報告，全年共監測234個監測點，其結果均符合法規規定。</p> <p>消防管理： 114年無重大工安事故、無發生火災事件，亦無造成人員死傷，為預防火災發生，訂定「消防防護計畫」，組織自衛消防編組並實施演練，藉由防災教育訓練之進行，以提昇全體員工之防災常識及應變能力。為落實消防安全設備之維護管理，每年委託消防檢修機構執行檢修消防安全設備，並報請消防機關備查。</p> <p>安全衛生稽查： 本公司不定期實施安全衛生稽查，將稽查結果建議改善事項提供缺失單位改進，並將稽核缺失改善執行結果，於職業安全衛生委員會議上檢討，內部稽核比例達100%。</p> <p>職場不法侵害等社會心理危害因應： 本公司除訂有「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，114年舉辦3場職務不法侵害預防專家演講，共136人參與，並辦理「性騷擾防治宣導」及「職場霸凌宣導」課程，上課人數共計1,148人。亦透過風險評估工具對社會心理高風險者進行關懷與協助心理諮商轉介，年度總計轉介7人次。</p>	無差異																								
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及	V	<p>(四) 本公司為了培育優質人力，建構訓練制度及職能模型進行人才的培育及發展，並於109年導入「人才發展品質管理系統(TTQS)」做為公司人才發展之管理指引，最近一次評核獲得TTQS通過之證書有效期至115年5月1日。因此，亞航以職能發展做為訓練與教育體系的重要基礎工程，將推動人才培育與公司發展同步，持續關注產業及社會發展之動向，並適時調整訓練策略，藉此提升人力資源選、用、育、留之應用範圍，提升修護水準，增加機型維修證照數量，訂定職工訓練，並依計畫舉辦員工在職國內外訓練及培訓，強化員工專業技能，且配合公司業務發展所需，優先培養現職員工發展不同機型維修專長，提供公司競爭力及長期發展。另，本公司與多所大專院校建立產學合作及實習培訓計畫，幫助學員於實習期間快速適應工作環境，有效傳承公司良好文化，擇優進用者並與公司簽定留任契約。</p> <p>本公司亦依各單位專業領域之作業需求，規劃相關法規、資訊、財務、品保等專業課程，確保相關工作人員具備足夠之專業知識與技術能力來從事專業管工作。114年度辦理教育訓練總時數及參加人次分別為67,435.8小時及1,161人。且為提昇本公司員工飛機維修技能，並鼓勵取得專業領域認證，本公司訂有證照加給制度，114年證照加給共計新台幣181萬元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>說明</th> <th>對象</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">新人培訓</td> <td>1. 大專生培訓</td> <td>新人</td> </tr> <tr> <td>2. 新人通識課程</td> <td>新人</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">專業訓練</td> <td>1. 飛機修護相關</td> <td>一般人員及主管</td> </tr> <tr> <td>2. 資安及資訊</td> <td>一般人員及主管</td> </tr> <tr> <td>3. 財務、稽核</td> <td>一般人員及主管</td> </tr> <tr> <td>4. 品保</td> <td>一般人員及主管</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">通識課程</td> <td>1. 職業安全衛生相關</td> <td>全體員工</td> </tr> <tr> <td>2. 永續發展</td> <td>全體員工</td> </tr> <tr> <td>3. 誠信經營及法遵相關</td> <td>全體員工</td> </tr> </tbody> </table> <p>(五) 本公司訂有「業務管理手冊」，內容規範客戶服務、市場及滿意度調查、保固作業等項目。由於業務涉及國防機密，均配合保</p>	項目	說明	對象	新人培訓	1. 大專生培訓	新人	2. 新人通識課程	新人	專業訓練	1. 飛機修護相關	一般人員及主管	2. 資安及資訊	一般人員及主管	3. 財務、稽核	一般人員及主管	4. 品保	一般人員及主管	通識課程	1. 職業安全衛生相關	全體員工	2. 永續發展	全體員工	3. 誠信經營及法遵相關	全體員工	無差異
項目	說明	對象																									
新人培訓	1. 大專生培訓	新人																									
	2. 新人通識課程	新人																									
專業訓練	1. 飛機修護相關	一般人員及主管																									
	2. 資安及資訊	一般人員及主管																									
	3. 財務、稽核	一般人員及主管																									
	4. 品保	一般人員及主管																									
通識課程	1. 職業安全衛生相關	全體員工																									
	2. 永續發展	全體員工																									
	3. 誠信經營及法遵相關	全體員工																									

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否			
<p>標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V	<p>密要求，且為滿足客戶品質交期服務外，還定期依ISO品質手冊實行客戶滿意度調查，期盼維持雙方良好關係。本公司進廠維修之飛機，均配合國家政策進行海關檢查、證照查驗、人員檢疫及動植物檢疫、安全檢查及航空保安，並關懷國外技術代表健康。另產品維修、製造與服務皆遵循國內民用航空法規及國際民航局訂定之規定辦理，本公司擁有代表一定品質管理系統標準的「AS9110」及「AS9100」認證，確保飛行安全性和可靠度。與客戶合約簽有保固及保險條款，以確保消費者權益。本公司訂有隱私權及個人資料保護政策，114年已完成隱私權及個人資料保護政策宣導課程，課程每次0.167小時，計1,166人次，共194,722小時，該年度並未發生違反個資保護法事件。115年將持續執行新進人員隱私權及個資保護教育宣導課程，並定期向所有員工宣導隱私權及個資保護相關法規，以強化合規意識，且會依循公司所定之「隱私權及個人資料保護政策」落實執行，致力維護客戶員工、廠商員工、訪客、網站使用者、投資人、股東及求職者等資料安全及隱私權。</p> <p>本公司提供各項利害關係人多元溝通管道(包含客戶溝通管道)，114年接受客戶履約督導、稽核及品質溝通會議共超過120次，客戶滿意度調查為82%至98%，客戶提出保固申訴後均由公司品保部門鑑別，為確保飛行安全性，保固回覆率為100%。</p> <p>(六) 本公司訂有「供應商管理辦法」及「供應商評鑑辦法」，以保證所使用之材料穩定，且每年度定期進行供應商評鑑及不定期舉辦環保及職安衛訓練，協助供應商遵守法規及公司規範，提升公共安全及衛生績效，供應商如涉及違反其企業社會責任、環境保護政策及誠信經營商業活動，經告知未改善，本公司隨時終止或解除契約。而114年導入之「供應商評鑑辦法」，透過「ESG供應商自評問卷」及「供應商行為準則」要求供應商對環境保護，能源消耗等議題進行簽署。</p> <p>本公司114年度合作供應商符合以下條件：</p> <table border="1"> <tr> <td>供應商評估</td> <td> <p>所有供應商須通過公司審查，且需完成檢查表填寫及提供相關產業認證證書。114年共執行360家供應商審查。航空相關航材及航空相關服務供應商須經第三方品質系統認證，如ISO9001、AS9100、ASA-100、FAA AC00-56或ISO/SAE國際標準等，或取得民航主管單位製造許可證，如TC、PC、PMA或TSOA等、或有效Part 145認證的維修廠證書，如FAA、EASA或TCCA等，其他非航空相關供應商則依業務類別需取得政府核發之有效工廠/公司登記證等。</p> <p>另為追求企業永續發展經營，協助供應商遵守法規及公司規範，除上述常規性供應商評鑑外，針對生產性物料年度進貨金額前15大供應商每二年進行一次供應商ESG永續經營評分，如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 是否設置資訊安全系統組織，推動資安相關活動，制定資安相關政策與規範，以及取得相關國際認證(如ISO27001)，定期進行資訊系統的災難復原演練，維護客戶隱私？ ● 公司員工組成是否多元化，涵蓋身心障礙人士、原住民、外國籍等，並設置如性別或種族平等、結社自由、強迫勞動、性騷擾與公平申訴機制等；並設置有禁用童工(低於15歲)的相關規定。 ● 是否透過職業安全衛生組織委員會管理相關政策及制度，如環境危害評估與風險危害鑑別。 ● 制定適配工作安排，定期員工教育訓練課 </td> </tr> </table>	供應商評估	<p>所有供應商須通過公司審查，且需完成檢查表填寫及提供相關產業認證證書。114年共執行360家供應商審查。航空相關航材及航空相關服務供應商須經第三方品質系統認證，如ISO9001、AS9100、ASA-100、FAA AC00-56或ISO/SAE國際標準等，或取得民航主管單位製造許可證，如TC、PC、PMA或TSOA等、或有效Part 145認證的維修廠證書，如FAA、EASA或TCCA等，其他非航空相關供應商則依業務類別需取得政府核發之有效工廠/公司登記證等。</p> <p>另為追求企業永續發展經營，協助供應商遵守法規及公司規範，除上述常規性供應商評鑑外，針對生產性物料年度進貨金額前15大供應商每二年進行一次供應商ESG永續經營評分，如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 是否設置資訊安全系統組織，推動資安相關活動，制定資安相關政策與規範，以及取得相關國際認證(如ISO27001)，定期進行資訊系統的災難復原演練，維護客戶隱私？ ● 公司員工組成是否多元化，涵蓋身心障礙人士、原住民、外國籍等，並設置如性別或種族平等、結社自由、強迫勞動、性騷擾與公平申訴機制等；並設置有禁用童工(低於15歲)的相關規定。 ● 是否透過職業安全衛生組織委員會管理相關政策及制度，如環境危害評估與風險危害鑑別。 ● 制定適配工作安排，定期員工教育訓練課 	無差異
供應商評估	<p>所有供應商須通過公司審查，且需完成檢查表填寫及提供相關產業認證證書。114年共執行360家供應商審查。航空相關航材及航空相關服務供應商須經第三方品質系統認證，如ISO9001、AS9100、ASA-100、FAA AC00-56或ISO/SAE國際標準等，或取得民航主管單位製造許可證，如TC、PC、PMA或TSOA等、或有效Part 145認證的維修廠證書，如FAA、EASA或TCCA等，其他非航空相關供應商則依業務類別需取得政府核發之有效工廠/公司登記證等。</p> <p>另為追求企業永續發展經營，協助供應商遵守法規及公司規範，除上述常規性供應商評鑑外，針對生產性物料年度進貨金額前15大供應商每二年進行一次供應商ESG永續經營評分，如：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 是否設置資訊安全系統組織，推動資安相關活動，制定資安相關政策與規範，以及取得相關國際認證(如ISO27001)，定期進行資訊系統的災難復原演練，維護客戶隱私？ ● 公司員工組成是否多元化，涵蓋身心障礙人士、原住民、外國籍等，並設置如性別或種族平等、結社自由、強迫勞動、性騷擾與公平申訴機制等；並設置有禁用童工(低於15歲)的相關規定。 ● 是否透過職業安全衛生組織委員會管理相關政策及制度，如環境危害評估與風險危害鑑別。 ● 制定適配工作安排，定期員工教育訓練課 				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>程，防止身心過度疲勞。</p> <p>該評分併入「供應商年度評鑑報告」呈現，並於本公司永續報告書中發佈。</p> <p>114年評鑑的23家供應商中，有17家供應商回覆問卷，占比為74%。</p> <p>供應商稽核 本公司依據供應商評估與管制作業，航材及航空相關服務供應商與次合約商稽核採書面文件審查或視法規要求由品保處組成稽核小組安排實地查核，並要求供應商提升料件及服務品質，以滿足符合需求產品的品質與服務品質。本年度執行供應商稽核達427家。</p> <p>供應商訓練 本公司特別重視勞工權益及安全衛生，致力於發展與所有利益關係者共存共榮的「夥伴」關係，為彼此創造利潤與價值，追求永續經營。爰此，成立「亞航安衛家族」協助及輔導承攬廠商改善工作環境，並依「職業安全衛生管理辦法」設置安全衛生委員會，其對員工、承攬商之環安衛異常事故或職災意外進行檢討，並分析發生原因，找出改善對策，以避免類似事故再次發生。</p> <p>本年度共輔導供應商20家，共建議6缺失改善事項，承攬商完成改善率100%，114年度報導期間未發生承攬商職災事件。我們將持續為員工及合作夥伴打造安全、健康的工作環境，共同邁向永續發展。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	<p>本公司係依全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製「2024年亞航公司永續報告書」，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(包含其人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board SASB)準則揭露行業指標資訊及SASB指標對應報告書內容索引。</p> <p>未來將以取得AA1000 Type 1中度保證等級為目標。相關推動永續發展執行情形皆依主管機關及相關法令規定辦理，公司已於網站設置企業社會責任專區，將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。</p>	本公司已於 114年8月出版「2024年亞航公司永續報告書」。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司為實踐企業社會責任，已訂定「永續發展實務守則」，並配合「上市上櫃公司永續發展實務守則」最新修訂，於114年11月董事會通過修正「永續發展實務守則」案，將持續依照「永續發展實務守則」之規範及精神，與公司全體同仁共同落實及執行。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司已於網站設置企業社會責任專區，未來將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。				

公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形		
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p> <p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p>	<p>氣候變遷是全球關注的重大議題，航空維修業在推動永續發展時，必須將其納入營運決策與風險評估。作為維護全球航空載具的一份子，本公司深刻理解極端氣候可能對能源成本、廠區及人員安全與法規要求帶來的挑戰與影響。因此，本公司依循國際氣候相關財務揭露框架(TCFD)的四大核心架構，全面識別營運風險與機會，並落實應對措施，如提升能源效率、設置防洪設施與強化供應鏈韌性，以確保企業穩健經營與永續發展。</p> <p>本公司已成立永續發展委員會，由董事長及2位副總經理組成，並由董事長擔任召集人。該委員會主要職權為：1.制定、推動公司永續發展政策、年度計畫及策略等。2.檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。3.督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。4.督導本公司永續發展業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。永續發展委員會下設永續推行小組，其由管理階層組成之工作小組，包括治理小組、經濟小組、環境小組、社會小組，各小組依實際工作推展，包括經濟績效/客戶關係/碳排放管理/能源管理/訓練與教育/勞雇關係/職業安全衛生/資安防護/商業夥伴/顧客健康與安全(產品安全)等。永續推行小組不定期召開會議討論永續議題、目標及達成情形，且每年二次提報永續發展委員會，由其給予決策指導，確保永續發展策略能夠持續優化與實踐。再由永續發展委員會每年度向董事會提報執行成果及未來目標，讓董事了解公司管理作為，並適時給予建議，確保永續發展方向符合公司長期策略。</p> <p>本公司已成立風險管理委員會並訂定經董事會通過之「風險管理實務守則」及「風險管理政策及程序」，作為本公司風險管理之最高指導原則；本公司每年定期評估風險(每季提報董事會)，並針對各項風險擬定風險管理政策，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制並落實執行，以有效辨識、衡量及控制公司之各項風險，將風險控制在可接受的範圍。</p> <p>在公司永續發展委員會與風險管理委員會督導下，持續管理氣候相關議題的行動計畫。另薪酬委員會為激勵總經理及經理人共同實踐 ESG 永續發展目標，分別設立短期(減碳)及中長期永續發展指標(減緩氣候變遷)，將 ESG 執行成果與績效連結，由薪酬委員會每年審核並報請董事會通過。</p> <p>本公司積極研擬緩解方案，期能降低氣候變遷所帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性，並定義短期為3年以內、中期為3至5年、長期為5年以上，評估相關氣候風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務影響，以規劃各項行動因應氣候相關風險與機會。</p>		
	短期(3年以內)	中期(3年~5年)	長期(5年以上)
風險類別	<ul style="list-style-type: none"> ■【實體風險】強化排放量報導 ■【轉型風險】過渡到低排放技術(低碳服務) 	<ul style="list-style-type: none"> ■【實體風險】極端天氣事件 ■【轉型風險】能源成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> ■【轉型風險】客戶需求轉變
機會類別	<ul style="list-style-type: none"> ■【市場機會】開發低碳服務 	<ul style="list-style-type: none"> ■【市場機會】使用低碳再生能源 	<ul style="list-style-type: none"> ■【市場機會】使用永續航空燃料或環保材料
風險因應措施	<ul style="list-style-type: none"> ■訂定徵收碳費價格，支付碳費致成本增加 ■廠區須提升設備能源效率，並導入節能設備，購入或修繕工廠設備之作為，將增加公司之資本支出 	<ul style="list-style-type: none"> ■規劃各項防洪措施，如廠區設置防水閘門、購置抽水機，以防淹水造成之資產損失 	<ul style="list-style-type: none"> ■轉用更高效之節能產品，導入節能設備，汰換耗能設備，提升能源使用效率，降低碳排放 ■持續監測市場趨勢與客戶需求，以調整產品與服務，使用低碳能源並優化維修作業流程，以提升競爭力。透過透明化 ESG 資訊與供應鏈合作，強化品牌永續形象，吸引關注環保的客戶
機會因應措施	<ul style="list-style-type: none"> ■加強原物料之綠色採購，以滿足客戶所需，增加公司競爭力 	<ul style="list-style-type: none"> ■參與再生能源項目並採用節能措施，利於減少高碳能源消耗及提升企業形象 	<ul style="list-style-type: none"> ■公司將評估導入低碳能源、可回收或可再生材料，同時優化供應鏈管理，確保穩定供應並降低營運風險與成本

項目	執行情形				
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p> <p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	財務影響				
	類別	氣候風險/機會議題	營收	成本/費用支出	現金流量
	風險	強化排放量報導	-	▲	▽
	風險	過渡到低排放技術(低碳服務)	-	▲	▽
	風險	極端天氣事件	-	▲	▽
	風險	能源成本增加	-	▲	▽
	風險	客戶需求轉變	-	▲	▽
	機會	使用低碳再生能源	▲	▲	▲
	機會	再生能源項目	▲	▲	▲
	機會	使用永續航空燃料或環保材料	▲	▲	▲
▲：增加 ▽：減少					
<p>極端氣候事件對財務之影響</p>					
<p>本公司辨識出極端天氣事件(如強降雨、颱風)可能致公司營運中斷、影響工作安全或致供應鏈中斷之情況發生。強降雨、颱風造成的淹水會使廠區停工及設備損壞，致公司短暫無法提供維修服務或生產，影響飛機出廠時程及造成財物損失，使公司營運成本上升。</p> <p>針對颱風所造成淹水及降水模式變化和氣候模式的極端變化之風險，本公司已根據臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台(TCCIP)，參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)第六次科學報告(AR6)之共享社會經濟路徑 SSP5-8.5 非常高排放情境下，分析對各廠區營運與財務影響。在此情境下，21 世紀中期影響台灣颱風個數會減少 15%，但強颱風比例會增加 100%，且颱風降雨改變率將增加約 20%，分析結果顯示本公司所承受的風險皆會上升。</p> <p>https://tcip.ncdr.nat.gov.tw/km_abstract_one.aspx?kid=20210810134743</p>					
<p>轉型行動對財務之影響</p>					
<p>轉型風險下，低碳經濟轉型可能需面臨廣泛的政策與法規、技術及市場變化。根據上述變化之性質、速度與重點，在分析之時間範圍內，碳費與溫室氣體總量管制、再生能源法規規範，以及客戶需求轉變等，可能使營業成本增加或使業務量減少。考量公司主要以飛機維修服務為主，非屬高耗能產業，因此公司著重於營業成本分析。於低碳轉型的情境下，過渡到低碳服務對公司之財務影響，將使公司營運成本增加。</p> <p>公司廠區提升設備能源效率，藉由導入節能設備、購入或修繕工廠設備之作為，以減少能源消耗、水源消耗及廢棄物等對氣候之影響，此將致公司自身資本投入及營運成本增加。</p>					
<p>董事會為公司風險控管的最高決策單位，直接監督公司風險治理架構。為健全風險評估及強化管理機能，董事會於 111 年成立風險管理委員會，其下設有包含總經理、副總經理、安全管理審查會及稽核室所組成之風險管理小組，負責公司風險之監控、衡量及評估等執行層面事務，以透過各項會議，來進行風險管理。風險管理範疇包含對公司營運及獲利可能造成影響之各種危害(含氣候變遷可能帶來之天災風險、營運、財務、策略、資安、法遵、誠信及其他等潛在的風險，透過評估風險事件發生的頻率及對公司營運衝擊的嚴重度(最嚴重層級為損失新台幣 1,000 萬元以上)，定義風險的優先順序與風險等級，並依風險等級採取對應的風險管理策略，並有系統性地評估財務關聯，以降低風險。風險管理小組定期(至少一年一次)彙整並提報公司風險管理執行情形報告至風險管理委員會，由其審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議，並定期(至少一年一次)向董事會報告。</p> <p>本公司已評估氣候變遷對企業帶來可能之風險與機會，在營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，納入整體風險管理政策，積極推動各項環保節能減碳措施、減少溫室氣體排放量、推廣綠色服務等，以減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊，更為與國際氣候變遷架構接軌，持續精進氣候變遷管理，將氣候相關資訊揭露，並持續精進氣候相關策略與管理，以因應大環境的變遷。依分析結果建置風險管理策略計畫做為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。透過前述資料之收集，以強化公司氣候變遷之治理，並有系統性地評估財務關聯，以降低風險、掌握商機。</p>					

項目	執行情形
<p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>情境分析(SSP5-8.5 非常高排放情境)：受氣候變遷影響，極端氣候頻率漸增，設備可能因強降雨、颱風造成的淹水會使廠區停工及設備損壞，致影響飛機出廠時程及造成財物損失，考量未來淹水發生機率，評估所面臨淹水之風險程度，將對此規劃各項防洪措施，已設置防水閘門、購置抽水機，地勢低窪區域重新評估鋪設瀝青、修繕屋頂及水溝設置等工程，以防範淹水造成之資產損失(114 年增加之營業成本約占年營收 0.26%)。</p> <p>以溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產生量為管理指標，設定各項減量目標，並增加綠色採購金額。另為達永續環境之目標，透過各項節能減碳行動、定期檢討環境保護議題，持續推動改善措施，以達溫室氣體減量目標。</p> <p>目前本公司並未規劃內部碳定價機制，目前已實施自我盤查及實施減量措施。</p> <p>短中期目標：用電密集度較 114 年減量 0.5%。 長期目標：依政府政策持續推動各項減量計畫，以達最高節能效率，以 114 年為基準年，至 119 年以減少 2.5%為目標。</p> <p>114 年盤查如下： 114 年 6,723.3085 公噸 CO₂e。 115 年完成第三方查證。 請詳以下說明。</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司屬實收資本額未達新台幣 50 億元之上市公司，將於 115 年起揭露個體公司 114 年盤查數據、116 年起揭露合併報表母子公司 115 年盤查數據。

項目	年度	113	114
排放量(公噸 CO ₂ e)		6,394.3896	6,723.3085
密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)		1.2297	1.2327

資料涵蓋範圍包含本公司松山廠、台中廠、台南廠、歸仁場站、台南修護基地屏東廠、空勤外站(高雄、花蓮、台東機場)、停機線維修(桃園、台中、台南、高雄機場)、嘉義亞創中心。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

本公司屬實收資本額未達新台幣 50 億元之上市公司，依規於 117 年起完成個體公司 116 年確信、118 年起完成合併報表母子公司 117 年確信。本公司提前 2 年進行確信程序之適用，已委任 KPMG 於 115 年 3 月進行 114 年之範疇一及範疇二之有限保證確信。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量目標

本公司屬實收資本額未達新台幣 50 億元之上市公司，依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，以不晚於 115 年為基準年，揭露 116 年度減量目標、策略及具體行動計畫。

本公司以 114 年為基準年，115 年將以減少 0.5% 為目標，而長期依政府政策持續推動各項減量計畫，以達最高節能效率，至 119 年以減少 2.5% 為目標。

溫室氣體減量策略及具體行動計畫

本公司溫室氣體排放以外購電力為主要來源，占總排放量 50.79%。將持續推動節能減碳策略，以有效減少溫室氣體之排放，並訂定改善目標追蹤。具體措施如更換節能燈具、汰換舊型冷氣為節能機種，於各項設施汰舊換新時，優先將節能性納入考量、設置太陽能綠能發電設備等措施。

114 年度溫室氣體排放密集度較 113 年增加 0.0030 公噸二氧化碳當量(CO₂e)/百萬營業額(0.25%)，主要係新增盤查範疇三之能源採購、處置固體及液態廢棄物造成之排放，致 114 年度溫室氣體排放密集度增加。115 年溫室氣體密集度目標較 114 年減少 0.5%。

本公司台南廠區設置太陽能綠能發電系統，113 年度發電量共 1,889.93 千度、節能減碳 895,978.07 公斤，114 年度發電量共 2,336.06 千度、節能減碳 990,491.07 公斤；114 年度較 113 年度增加 446.13 千度發電量(23.61%)及 94,513 公斤節能減碳量(10.55%)。