

## 亞洲航空股份有限公司 人權政策具體措施

本公司依《公司人權政策》承諾並提供員工人權保障，我們採取與《商業行為準則》一致的行動，全體員工共同遵循一同標準，落實執行相關具體措施如下：

### 人權保障訓練做法：



### 人權關注具體措施：

| 01 提供公平就業機會   | 02 落實職場人權   | 03 提供安全健康工作環境   | 04 尊重員工集會結社自由   |
|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《亞航公司人權政策》等，落實公司內部規範。杜絕不法歧視以確保工作機會均等，且不強制或迫任何無意願之人員進行勞務行為。</li> <li>◇ 禁止聘用童工，公司進行招募僅接受年滿 18 歲之應徵者，並對獲聘員工進行查驗。</li> <li>◇ 114 年進用 155 位新進員工，辦理航機維修技術人員培訓班共 15 人參訓，年度內進用青年及中高齡占 79%，提供公平就業機會。</li> <li>◇ 截至 114 年進用 17 位身心障礙員工(含超額進用 6 位)，優於法令比例進用。</li> <li>◇ 截至 114 年進用 27 位原住民員工(含超額進用 16 位)，優於法令比例進用。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 依檢舉制度及員工申訴辦法，暢通之申訴管道，如董事長信箱及申訴專線辦理相關申訴案件。</li> <li>◇ 依循本公司「亞航商業行為準則」、「公司治理實務守則」及工作規則之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」等規範，以公平誠信原則執行申訴程序，持續防範不法發生。</li> <li>◇ 114 年公司辦理「公司治理之誠信經營宣導」、「重大資訊處理暨防範內線交易宣導」、「法治教育宣導」、「性騷擾防治宣導」及「職場霸凌宣導」等課程，上課人數共計 1,148 人。</li> <li>◇ 114 年度公司辦理「隱私權及個人資料保護政策宣導」，上課人數共計 1,166 人。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 推動零災害目標，以 PDCA 循環管理模式，追求職安衛活動持續改善。</li> <li>◇ 辦理托兒措施並設有哺乳室及護理諮詢服務。</li> <li>◇ 臨場服務醫師之職業疾病評估及健康指導。</li> <li>◇ 114 年召開職業安全衛生委員會 4 場會議。</li> <li>◇ 114 年辦理職安訓練課程、健康講座、健康活動及健康週宣導，受訓員工共 2,787 人次。</li> <li>◇ 114 年輔導亞航安衛家族廠商 28 家，受訓 50 人次。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 每年提供多元化活動，工會 114 年參加 1 場勞工健走活動及 1 場勞資體育競賽活動，並辦理 5 場家庭日活動。</li> <li>◇ 本公司於 105 年 11 月 24 日與工會首次簽訂團體協約，109 年 9 月 17 日第二次簽訂、112 年 9 月 17 日進行第三次簽訂。並於 106 年 11 月 10 日、107 年 6 月 15 日、107 年 12 月 18 日、108 年 11 月 14 日、111 年 8 月 24 日、112 年 2 月 14 日及 112 年 9 月 13 日等期間歷經 7 次修訂及優化協約內容。</li> <li>◇ 114 年召開 4 場勞資會議。</li> </ul> |