

職業健康安全執行成果

職業安全衛生政策

為落實安全，防止職業災害、保障員工安全與健康、降低意外事故和人為疏失所造成之損害，以提高公司之生產力，我們將致力於保障員工及財產免於災害的損失。本公司將提供並保持一個合於航空工業實務所指定與法律所要求的安全及衛生之管理制度與工作環境，並盡力減少任何可能導致火災、安全損失、財產損失與人員傷害或疾病等可預見的危險。我們的安全衛生政策是：

『尊重生命價值、善盡社會責任、持續改善環境、追求零的災害』

安全職場、幸福企業

本公司董事長對於勞工權益及安全衛生特別重視，致力於發展與所有利益關係者共存共榮的「夥伴」關係，為彼此創造利潤與價值，追求永續經營。爰此，成立「亞航安衛家族」協助及輔導承攬廠商改善工作環境。我們追求永續經營與和諧的社會環境關係，重視提供員工健康、安全之工作場所，並致力於環境保護。我們遵守事業活動中所有環境、健康和安全(EHS)之法律法規，並制訂內部安全衛生工作守則，推動職場防災及減災作為，強化職場安全衛生，落實職場潛在危害之鑑別、評估與風險控制，確保工作安全與員工健康。本公司參加「事業單位無災害工時紀錄活動」，榮獲3次達到無災害工時目標獎勵，並於104-112年連續9年榮獲台南市勞工局列為優良安全文化促進單位，107-112年榮獲台南市勞工局安衛家族績效評選優等獎。



安衛家族執行成果



家族成員訓練



家族健走活動

職業安全衛生管理

本公司尚無ISO45001職業安全衛生管理系統，目前依「職業安全衛生管理辦法」建置職業安全衛生管理系統，透過PDCA管理循環方式減少職業傷害發生；本公司在此部分，除了遵循相關法規，並制定「職業安全衛生工作守則」，作為本公司的職業安全衛生管理方針，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力於降低職業災害之風險，以保障員工的身心健康。

工作者參與、諮商、溝通

依「職業安全衛生管理辦法」設置安全衛生委員會，112 年度委員會之委員計 22 名，工會推選勞工代表參加會議，擴大勞工參與，勞工代表 7 名，勞方代表超過 1/3。

每年 3、6、9、12 月進行會議，其權責為研議並決議公司之安衛策略及提案、包含安衛有關規定、教育實施計畫、防止機械、設備或原物料之危害、作業環境測定結果應採取之對策、健康管理等事項及定期檢討安衛業務執行績效；在安全衛生委員會中也對於員工、承攬商之環安衛異常事故或職災意外進行檢討，並分析發生原因，找出改善對策，以避免類似事故再次發生。

安全衛生績效

本公司一向以「員工安全」為第一優先考量，以職場零災害為目標，平時定期進行各項安全衛生檢查，如消防設備檢點維護、廠房巡視、特殊作業區管制、特殊作業人員資格審核、吸菸區管制、建築物安檢等，以保障員工工作安全。有關 112 年度安全與健康指標全年工作意外 1 件、上、下班交通意外 12 件，共 13 人(112 年度綜合傷害指數 0.08)，每一事故均實施調查分析，並製作「工安警訊」宣導，以避免類似事故發生。

112 年無重大工安事故，但 112 年由職安署南區安全衛生中心對本公司開立違規罰款金額共計新台幣 10 萬元，本公司誠實揭露罰款金額，作警惕教訓之意，並針對違規情事擬定改善措施，目前已完成缺失改善。

本年度無發生火災事件，亦無造成人員死傷，為預防火災發生，訂定「消防防護計畫」，組織自衛消防編組並實施演練，藉由防災教育訓練之進行，以提昇全體員工之防災常識及應變能力。為落實消防安全設備之維護管理，每年委託消防檢修機構執行檢修消防安全設備，並報請消防機關備查。

不定期實施安全衛生稽查，將稽查結果建議改善事項提供缺失單位改進，並將稽核缺失改善執行結果，於職業安全衛生委員會議上檢討，職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者如下表：

112 年職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例
職業安全衛生法	內部稽核	1,146	100%
	勞動檢查	363	32.9%

安全衛生教育訓練與宣導

公司電腦系統設置員工或主管安全衛生教育訓練系統查詢個人訓練紀錄，並透過公司的公告欄、內部網路安全衛生專欄及 e-Learning 系統宣導，以主、被動方式進行，內容包括環安衛法規、各項安衛課程教材及規範。112 年度依職業安全衛生訓練規則辦理固定式起重機、有機溶劑作業主管、缺氧作業主管、特定化學物質作業主管、粉塵作業主管、急救人員訓練等初、新僱及在職教育訓練、危害性化學品通識及局限空間等教育訓練，共 1,756 人次接受訓練，並製作宣導海報、工安警訊、工作現場安全衛生宣導等資料，全年共 9 次。

職場安全健康週

為落實職場防災及減災，辨識職場潛在危害之鑑別、評估，及風險管控，建構安全及健康之職場環境，訂定「職場安全健康週活動實施計畫」每年 4-12 月推行「職場安全健康週」活動，針對職場安全健康週時期所宣誓或設定之目標，以及所辨識之危害及風險等級，採取預防與控制措施，並透過「教育訓練」、「診斷輔導」及「查核」等方式，強化職場安全衛生設施、健康環境與管理功能，保障工作者安全與健康。



安全健康週宣示大會



安全衛生教育



安全衛生宣導

安全衛生自動檢查

飛機維修所使用之機械、設備維修保養，除由維修部門依機械、設備性質性能及保養週期訂定保養計畫外，為落實自動檢查之執行，以防止事故發生，維護人員、設備、財產之安全，訂定「安全衛生自動檢查計畫」，主要項目包含機械及車輛之定期檢查、設備之定期檢查、機械設備之重點檢查、機械設備之作業檢點，全年共檢查 2,484 項次。

危害鑑別、風險評估

針對工作流程、所在地點、作業內容、人員資格、可能使用或接觸的機械設備、工具及化學物質等，鑑別出可能產生的作業危害，確認現有之工程控制、管理控制及個人防護具，以評估危害風險等級，藉以判斷危害對公司人員之影響程度，同時考量消除危害或降低職業安全衛生風險及提升職業安全衛生績效的職業安全衛生機會，防止同仁職災及健康的風險。

為避免公司因作業、活動或服務及設施等危害到人員的安全衛生，使廠內人員之安全與健康或公司財務造成損失，經風險評估後所決定之控制方法有消除、取代、工程控制、使用管理控制，包括訓練/ 標誌/ 警告/ 管理控制及個人防護器具，依評估採取控制方法則依優先順序進行考量，並決定最佳之控制方法，將風險降低至可接受之程度，112 年共評估 61 項作業程序。

作業環境監測

為掌握勞工作業環境實態及評估勞工暴露狀況，會同工會及現場作業人員訂定監測計畫，每半年測定乙次實施作業環境監測，監測結果公告員工周知，並於職業安全衛生委員會報告，全年共監測 212 個監測點，其結果均符合法規規定。

緊急應變措施

為即時處理公司內發生之突發狀況、緊急應變避免災害擴大、災險損失，以及應變資訊的即時傳遞與掌握，緊急應變主要工作是做好安全預防工作，防範於未然。112 年度依公司特性及實際狀況，實施安全、保安等各項應變演練，包含飛機失事搶救演練、實施非法干擾通報演練、地震防災演練、毒性化學物質搶救演練、疏散演練、滅火演練，全年共 655 人次(不含疏散人員)，增進員工應變能力。

健康促進與員工關懷

本公司設置醫務室，兼任醫師 3 位及專任護理師 2 位，辦理醫護臨場服務工作，每年辦理健康檢查，期檢查項目優於法規，共 979 人接受檢查。對於健康檢查結果執行分析及評估員工健康檢查紀錄，依風險屬性給予關懷，提供必要之臨場服務，安排醫師與員工面談，提供健康指導與照護。包含一般健康檢查及特殊作業健康檢查，類型區分成新進人員、留職停薪人員、轉調部門人員、在職人員等。另調查異常工作負荷促發疾病高風險者，辨識出 64 個高風險個案並安排醫師面談，與人資部、單位主管進行選配工及適性工作調整，協助員工解決工作可能遭遇的困難、職場適應、工作壓力調適等，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，以提昇工作效能，並榮獲衛福部「健康促進」標章的肯定。基於保障執行疫情防制工作之防疫人員生命安全，配有 N95 口罩、外科口罩、隔離衣、手套、鞋套、面罩等防疫物資，並維持相關防疫設備所需的數量。

為預防中高齡工作者於職場工作可能引發之危害，本公司藉由體適能檢測，以促進員工健康、預防疾病和從容應付工作、日常生活所追求之體能，今年度共測 39 人次。對於參加公益活動，董事長除號召公司同仁參與這項有意義的活動外，更身體力行挽起袖子捐出熱血，今年度共號召募集了 632 袋熱血。

為促進同仁身心健康，執行職場母性保護、異常工作負荷、身心不法侵害、人因危害等勞工健康保護計畫，並依中央主管機關相關指引執行危害辨識、評估、控制。



公益捐血活動



體適能檢測活動



健康促進標章