

## 111 年度推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司已訂定「永續發展實務守則」，107 年推動企業社會責任之專(兼)職單位為董事長室，110 年更名為推動永續發展之專(兼)職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，分別透過每季、每半年召開環境管理委員會、管理審查會等，由董事長擔任主席，與各一級單位主管共同將永續議題落實於公司營運中，111 年度共召開 4 次會議，會中討論公司營運及利害關係者之環境管理目標與方案、潛在風險之管理等議題。</p> <p>本公司於 112 年 2 月 22 日向董事會報告執行成果及未來目標，董事會每年定期聽取經營團隊報告，以了解公司管理作為，並適時給予建議。</p>	無差異																
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>1. 本公司 111 年度揭露資料涵蓋主要廠區之永續發展績效表現。風險評估邊界包含松山廠、台中廠、台南廠(含歸仁場站)、屏東廠、空勤等外站。</p> <p>2. 本公司所訂定之內部「風險管理政策」採取事先防範措施，減少因風險所帶來的損失為原則，已建立管理審查會，對可能影響本公司達成目標之潛在風險進行辨識、評估、處理及監控，定期追蹤及納入各單位日常作業，並提報風險管理委員會進行審查。本公司就永續發展重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境</td> <td>能源及資源節約</td> <td>設置太陽能綠能發電設備；購置或修繕設備時，優先考慮節能效果。</td> </tr> <tr> <td>廢棄物減量與回收再利用</td> <td>在符合航空維修規範下，飛機維修過程相關之原物料皆完善管理、分類回收、包材再利用。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">社會</td> <td>職業安全</td> <td>每年定期舉行消防演練及工安教育訓練，每季召開職業安全衛生會議，並加強作業稽核，防止員工暴露於作業場所之危險。</td> </tr> <tr> <td>員工健康</td> <td>每年辦理員工健康檢查，追蹤高風險員工之健康情形或提供就醫協助，因應新冠肺炎，訂定防治措施並提供酒精消毒設施及量測體溫等設備，以防制疫情於公司內發生。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>社會經濟與法令遵循</td> <td>透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	管理策略	環境	能源及資源節約	設置太陽能綠能發電設備；購置或修繕設備時，優先考慮節能效果。	廢棄物減量與回收再利用	在符合航空維修規範下，飛機維修過程相關之原物料皆完善管理、分類回收、包材再利用。	社會	職業安全	每年定期舉行消防演練及工安教育訓練，每季召開職業安全衛生會議，並加強作業稽核，防止員工暴露於作業場所之危險。	員工健康	每年辦理員工健康檢查，追蹤高風險員工之健康情形或提供就醫協助，因應新冠肺炎，訂定防治措施並提供酒精消毒設施及量測體溫等設備，以防制疫情於公司內發生。	公司治理	社會經濟與法令遵循	透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	無差異
重大議題	風險評估項目	管理策略																		
環境	能源及資源節約	設置太陽能綠能發電設備；購置或修繕設備時，優先考慮節能效果。																		
	廢棄物減量與回收再利用	在符合航空維修規範下，飛機維修過程相關之原物料皆完善管理、分類回收、包材再利用。																		
社會	職業安全	每年定期舉行消防演練及工安教育訓練，每季召開職業安全衛生會議，並加強作業稽核，防止員工暴露於作業場所之危險。																		
	員工健康	每年辦理員工健康檢查，追蹤高風險員工之健康情形或提供就醫協助，因應新冠肺炎，訂定防治措施並提供酒精消毒設施及量測體溫等設備，以防制疫情於公司內發生。																		
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。																		
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一) 為求環境績效能確實達成，且可達到法規與本公司環境政策之要求，並追求持續改善，參考ISO14001環境管理系統之規範建立本公司環境管理制度。</p>	無差異																

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>(二) 本著「珍惜自然資源」之創業精神，將環境保護之核心業務與顧客之信賴結合，共同創造「永續經營」及「回饋社會」之理念，積極推動各項能源減量措施、選用節能設備、使用再生能源，以達能源使用效率最佳化。</p> <p>111年度用電量為較110年減少211.6千度(2.86%)，已達成減量目標，未來(112年~116年)用電量目標為較111年減量0.5%(116年)，另台南廠區設置太陽能綠能發電系統，111年度發電量共1,910.09千度、節能減碳972,237公噸，較110年度些微減少100.54千度發電量(-5.0%)及37,101公噸節能減碳量(-3.68%)，將持續提升再生能源使用效率。</p> <p>有關公司規劃之行政大樓案，設計規劃將依循綠色建築九大指標：日常節能、基地綠化、基地保水、水資源、景觀與生物多樣性、室內環境指標、二氧化碳減量、廢棄物減量、汙水垃圾改善指標，整體考量進行適性設計，營造友善環境建築，實踐永續發展。</p>	無差異																		
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>(三) 本公司已評估氣候變遷對企業帶來可能之風險與機會，在營運策略規劃和決策過程中納入氣候變遷因子，訂定氣候變遷風險管理程序與機制，並納入整體風險管理政策，積極推動各項環保節能減碳措施、減少溫室氣體排放量、推廣綠色服務等，以減緩與調適氣候變遷所帶來之營運衝擊，更為與國際氣候變遷架構接軌，持續精進氣候變遷管理，將氣候相關資訊揭露，並持續精進氣候相關策略與管理，以因應大環境的變遷。依分析結果建置風險管理策略計畫做為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。透過前述資料之收集，以強化公司氣候變遷之治理，並有系統性地評估財務關聯，以降低風險、掌握商機，本公司採取相應措施如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>面向</th> <th>TCFD 建議揭露項目</th> <th>氣候相關財務揭露(TCFD)因應作為</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治理</td> <td>董事會對氣候相關風險與機會的監督情況</td> <td>董事會主要負責審查及指導氣候策略，不定期針對本公司之氣候議題進行審閱</td> </tr> <tr> <td></td> <td>管理階層如何評估和管理氣候相關風險與機會</td> <td>本公司經營團隊持續關注以回應全球永續發展議題，期望在兼顧企業營運發展的同時，亦能透過各項降低環境衝擊作為及社會關懷機制，履行企業社會責任</td> </tr> <tr> <td>策略</td> <td>公司辨識之短期、中、長期氣候相關風險與機會</td> <td>短期：地震造成保費增加 中期：颱風、洪水等極端天氣造成營運成本提高 長期：降雨模式變化和氣候變遷造成營運成本提高</td> </tr> <tr> <td></td> <td>氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃的衝擊</td> <td>資本支出：廠區須提升設備能源效率，並導入節能設備，購入或修繕工廠設備之作為，將增加公司之資本支出</td> </tr> <tr> <td></td> <td>情境分析(包括 2°C 或更嚴苛的情境)</td> <td>受氣候變遷影響，極端氣候頻率漸增，設備可能因豪大雨、颱風而造成淹水損失，影響飛機出廠時程，造成財物損失 考量未來淹水發生機率，評估所面臨淹水之風險程度，將對此規劃各項防洪措施，已設置防水閘門、購置抽水機，以防範淹水造成之資產損失</td> </tr> </tbody> </table>	面向	TCFD 建議揭露項目	氣候相關財務揭露(TCFD)因應作為	治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	董事會主要負責審查及指導氣候策略，不定期針對本公司之氣候議題進行審閱		管理階層如何評估和管理氣候相關風險與機會	本公司經營團隊持續關注以回應全球永續發展議題，期望在兼顧企業營運發展的同時，亦能透過各項降低環境衝擊作為及社會關懷機制，履行企業社會責任	策略	公司辨識之短期、中、長期氣候相關風險與機會	短期：地震造成保費增加 中期：颱風、洪水等極端天氣造成營運成本提高 長期：降雨模式變化和氣候變遷造成營運成本提高		氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃的衝擊	資本支出：廠區須提升設備能源效率，並導入節能設備，購入或修繕工廠設備之作為，將增加公司之資本支出		情境分析(包括 2°C 或更嚴苛的情境)	受氣候變遷影響，極端氣候頻率漸增，設備可能因豪大雨、颱風而造成淹水損失，影響飛機出廠時程，造成財物損失 考量未來淹水發生機率，評估所面臨淹水之風險程度，將對此規劃各項防洪措施，已設置防水閘門、購置抽水機，以防範淹水造成之資產損失	無差異
面向	TCFD 建議揭露項目	氣候相關財務揭露(TCFD)因應作為																				
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	董事會主要負責審查及指導氣候策略，不定期針對本公司之氣候議題進行審閱																				
	管理階層如何評估和管理氣候相關風險與機會	本公司經營團隊持續關注以回應全球永續發展議題，期望在兼顧企業營運發展的同時，亦能透過各項降低環境衝擊作為及社會關懷機制，履行企業社會責任																				
策略	公司辨識之短期、中、長期氣候相關風險與機會	短期：地震造成保費增加 中期：颱風、洪水等極端天氣造成營運成本提高 長期：降雨模式變化和氣候變遷造成營運成本提高																				
	氣候相關風險與機會對業務、策略和財務規劃的衝擊	資本支出：廠區須提升設備能源效率，並導入節能設備，購入或修繕工廠設備之作為，將增加公司之資本支出																				
	情境分析(包括 2°C 或更嚴苛的情境)	受氣候變遷影響，極端氣候頻率漸增，設備可能因豪大雨、颱風而造成淹水損失，影響飛機出廠時程，造成財物損失 考量未來淹水發生機率，評估所面臨淹水之風險程度，將對此規劃各項防洪措施，已設置防水閘門、購置抽水機，以防範淹水造成之資產損失																				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>			<p>(四) 本公司盤查110年度及111年度溫室氣體排放量總計分別為 2,353.33 公噸二氧化碳當量 (CO2e) 及 3,858.60公噸二氧化碳當量(CO2e)；用水量分別為 53,252公噸及52,706公噸；廢棄物總重量分別為 116.27公噸及118.41公噸。</p> <p>111年度溫室氣體排放量為較110年增加1,505.27公噸二氧化碳當量(CO2e) (63.96%)，未來(112年~116年)溫室氣體排放量目標為較111年減少3%(116年)；111年度用水量為較110年減少546公噸(-1.03%)，未來(112年~116年)用水量目標為較111年減少3%(116年)；</p> <p>111年度廢棄物總重量為較110年增加2.14公噸(1.84%)，未來(112年~116年)廢棄物總重量目標為較111年減少1%(116年)。</p> <p>在排放源貢獻比例方面，以外購電力為主要貢獻來源，占總排放量95%。為減緩因公司營運排放之溫室氣體所造成環境衝擊，本公司持續推動節能減碳策略，以有效減少溫室氣體之排放，並訂定改善目標追蹤，具體措施如更換節能燈具、汰換舊型冷氣為節能機種，於各項設施汰舊換新時，優先將節能性納入考量、設置太陽能綠能發電設備等措施。</p> <p>並持續推行廢棄物減量工作，配置合格廢棄物專業人員執行廢棄物管理工作，並考量整個公司產業特性與環境交互作用等因素，本著從搖籃到墳墓之精神，在飛機維修之過程從原物料採購到最終的飛機交機，使</p>	
	面向	TCFD 建議 揭露項目		氣候相關財務揭露(TCFD)因應作為
	風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程		長期觀察飛機維修產業永續發展趨勢，透過多元溝通管道，搜集全球碳管理趨勢、政府法規，及客戶潛在要求/需求，並根據上述需求，藉由內部資訊平台，快速反映予各單位，針對可能影響營運之因素，擬定因應策略及行動方案
		氣候相關風險的管理流程		將氣候相關風險納入現有新興風險管理機制，辨識及衡量氣候風險所可能造成之損失，並針對新興風險管理情形納入管制，以進行全面性之管理
		說明上述之辨識和管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度		本公司風險管理機制係藉由「PDCA」架構，有效發揮風險治理及促使飛機維修多元轉型
	指標與目標	評估指標是否與公司策略與風險管理一致		以溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產生量為管理指標，設定各項減量目標，並增加綠色採購金額。另為達永續環境之目標，透過各項節能減碳行動、定期檢討環境保護議題，持續推動改善措施，以達溫室氣體減量目標
	揭露範疇一、範疇二和範疇三(如適用)溫室氣體排放和相關風險	本公司持續多年執行溫室氣體盤查，透過歷年溫室氣體排放量變化，以確認在節能減碳上之成效，並積極尋求減量之機會		
	管理目標及相關績效	建置太陽光電系統預估裝置容量約 1,910.09 千度 溫室氣體排放量總計為 3,858.60 公噸二氧化碳當量(CO2e) 廢棄物總重量 118.41 公噸		

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>事業廢棄物皆能完善管理、清除、處理、再利用，有效阻絕對環境負面的影響。</p> <p>另持續向員工宣導節約生活用水，並極力推動生產單位水資源及冷卻水回收再利用。在放流水水質管理，除減少飛機維修過程用水量，並減少員工生活用水量外，各廠區設置廢水處理場，由合格專職人員負責執行廢污水處理設備之操作、維護，委託環保署認可之檢測機構採取原廢水及放流水進行檢測，有效監督放流水排放管制，使處理設備正常運作，各廠區廢水處理場取得地方主管機關排放許可證，以符合法規要求。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一) 本公司遵循「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約之精神，公平對待與尊重全體員工，關注其之人權政策、落實方針，並依照勞動法令規範訂定工作規則及相關人事管理規章，以作為公司管理依據，相關人權政策具體措施公布於公司網站。為建立兩性平等職場，本公司實施育嬰留職停薪資度，並同時提供同仁家庭照顧假、生理假，並參考國際人權公約與尊重男女平等權益之信念，於工作規則訂定性別工作平等及性騷擾防治措施專章。111年度當選台南市勞資和諧優良事業單位。</p>	無差異
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>(二) 本公司已提供員工多項福利政策，除法規規範之勞保、健保、提撥退休金及育嬰假外，並辦理員工每年健康檢查、發放三節禮金及禮券、婚喪喜慶及慰問、員工旅遊及員工團體保險等福利措施，相關員工福利、退休制度及實施情形公布於公司網站。</p> <p>本公司實施多元僱用政策，以提升本國勞工就業機會及制定公平「晉升管理辦法」，利用公開招聘活動管道及平等的就業機會，吸引和留住優秀人才。另有協助社會僱用特定對象等多元就業促進措施，如提供失業者再就業之管道等，現況僱用對象包含身障者、軍退者、失業者、原住民、實習生等，其中原住民及身障同仁僱用達100%目標。性別配置方面，因產業性質特殊之情形下，截至111年底，公司男性人數占比為85.47%、女性人數占比為14.53%；主管性別比例分別為男性主管239人及女性主管16人，女性主管僅占整體主管人數約6.27%；另以女性主管占女性整體人數來看，比例為9.76%，男性主管則在男性整體人數占比為24.77%。</p> <p>本公司恪守勞動相關法令，具備完善的職業安全衛生管理措施，提供良好的安全衛生作業場所，並積極推動職場健康促進，不僅營造優質的工作環境，也兼顧各族群妥善照料員工的身心靈健康。</p> <p>本公司依公司獲利提撥1%~3%為員工酬勞，111年度整體薪資優化人數共714位，另與工會簽訂團體協約，促進勞資和諧。</p>	無差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因			
	是	否		摘要說明		
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三) 本公司以「員工安全」為優先考量，以職場零災害為目標，安全組人員不定期進行各項安全衛生檢查，如消防設備檢點維護、廠房巡視、特殊作業區管制、特殊作業人員資格審核、吸菸區管制、建築物安檢等，以保障員工工作安全。另，111年安全與健康指標全年工作意外3件、上、下班交通意外6件，共9人(占111年度員工總人數0.79%)，每一事故均實施調查分析，並製作「工安警訊」宣導，以避免類似事故發生。每年辦理員工健康檢查1次及多次安全衛生教育訓練與宣導，每年推行「職場安全健康週」活動，針對所宣誓或設定之目標，以及所辨識之危害及風險等級，採取預防與控制措施，並透過「教育訓練」、「診斷輔導」及「查核」等方式，強化職場安全衛生設施、健康環境與管理功能，保障工作業者安全與健康。本公司111年度依「職業安全衛生訓練規則」辦理固定式起重機、有機溶劑作業主管、缺氧作業主管、特定化學物質作業主管、粉塵作業主管、急救人員訓練、在職人員教育訓練、危害性化學品通識及局限空間等教育訓練等共570人次，並製作宣導海報、工安警訊、工作現場安全衛生宣導等宣導資料全年共18次。111年度獲台南市勞工局列為優良安全文化促進單位。	無差異		
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四) 本公司為了培育優質人力，提升修護水準，增加機型維修證照數量，訂定職工訓練，並依計畫舉辦員工在職國內外訓練及培訓，強化員工專業技能，且配合公司業務發展所需，優先培養現職員工發展不同機型維修專長，提供公司競爭力及長期發展。另，本公司與多所大專院校建立產學合作及實習培訓計畫，幫助學員於實習期間快速適應工作環境，有效傳承公司良好文化，擇優進用者並與公司簽定留任契約。本公司亦辦理員工語文能力提升課程、安排主管訓練或共識營，接受經營策略、公司治理等管理相關課程，以及業務相關人員參與財務等專業訓練課程，以提升各階層員工之工作職能。111年度辦理教育訓練平均訓練時數及參加人次分別為10,034.5小時及10,622人次。	無差異		
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五) 本公司業務涉及國防機密，均配合保密要求，且為滿足客戶品質交期服務外，還定期依ISO品質手冊實行客戶滿意度調查，期盼維持雙方良好關係。本公司進廠維修之飛機，均配合國家政策進行海關檢查、證照查驗、人員檢疫及動植物檢疫、安全檢查及航空保安，並關懷國外技術代表健康。另產品維修、製造與服務皆遵循國內民用航空法規及國際民航局訂定之規定辦理，本公司擁有代表一定品質管理系統標準的「AS9110」及「AS9100」認證，確保飛行安全性和可靠度。與客戶合約簽有保固及保險條款，以確保消費者權益。	無差異		
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六) 本公司訂有「供應商管理辦法」及「航材供應商、協力維修廠商及次合約商評鑑辦法」，以保證所使用之材料穩定，且每年度定期進行供應商評鑑及不定期舉辦環保及職安衛訓練，協助供應商遵守法規及公司規範，提升公共安全及衛生績效，供應商如涉及違反其企業社會責任、環境保護政策及誠信經營商業活動，經告知未改善，本公司隨時終止或解除契約。 本公司111年度合作供應商符合以下條件： <table border="1" data-bbox="778 1966 1260 2103"> <tr> <td>供應商評估</td> <td>所有供應商須通過公司審查，且需完成檢查表填寫及提供相關產業認證證書。航空相關航材及航空相關服務供應商須經第三方品質系統認</td> </tr> </table>	供應商評估	所有供應商須通過公司審查，且需完成檢查表填寫及提供相關產業認證證書。航空相關航材及航空相關服務供應商須經第三方品質系統認	無差異
供應商評估	所有供應商須通過公司審查，且需完成檢查表填寫及提供相關產業認證證書。航空相關航材及航空相關服務供應商須經第三方品質系統認					

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>證證，如 ISO9001、AS9100、ASA-100、FAA AC 00-56 或 ISO/SAE 國際標準等，或取得民航主管單位製造許可證，如 TC、PC、PMA 或 TSOA 等、或有效 Part 145 認證的維修廠證書，如 FAA、EASA 或 TCCA 等，其他非航空相關供應商則依業務類別需取得政府核發之有效工廠/公司登記證等。</p> <p>供應商稽核 本公司依據供應商評估與管制作業，航材及航空相關服務供應商與次合約商稽核採書面文件審查或視法規要求由品保處組成稽核小組安排實地查核，並要求供應商提升料件及服務品質，以滿足符合需求產品的品質與服務品質。</p> <p>供應商訓練 本公司特別重視勞工權益及安全衛生，致力於發展與所有利益關係者共存共榮的「夥伴」關係，為彼此創造利潤與價值，追求永續經營。爰此，成立「亞航安衛家族」協助及輔導承攬廠商改善工作環境，並依「職業安全衛生管理辦法」設置安全衛生委員會，其對員工、承攬商之環安衛異常事故或職災意外進行檢討，並分析發生原因，找出改善對策，以避免類似事故再次發生。本年度共輔導供應商 19 家，受訓 40 人次。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司推動永續發展執行情形皆依主管機關及相關法令規定辦理，公司已於網站設置企業社會責任專區，將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。	本公司尚未編製永續發展報告書，未來將視公司發展需要及法規辦理編製。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司為實踐企業社會責任，已訂定「永續發展實務守則」，將持續依照「永續發展實務守則」之規範及精神，與公司全體同仁共同落實及執行。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司已於網站設置企業社會責任專區，未來將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站及公開資訊觀測站等處。				