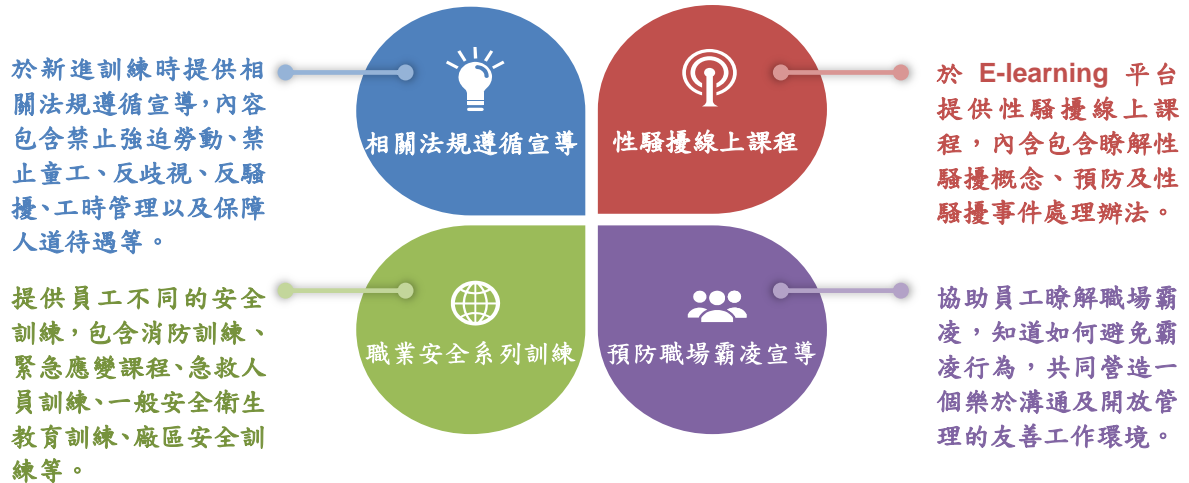


亞洲航空股份有限公司 人權政策具體措施

本公司依《公司人權政策》承諾並提供員工人權保障，我們採取與《商業行為準則》一致的行動，全體員工共同遵循一同標準，落實執行相關具體措施如下：

人權保障訓練做法：



人權關注具體措施：

<p>01 提供公平就業機會</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 恪遵當地政府勞動法令、國際規範及《亞航公司人權政策》等，落實公司內部規範。杜絕不法歧視以確保工作機會均等，且不強制或迫任何無意願之人員進行勞務行為。 ◇ 禁止聘用童工，公司進行招募僅接受年滿 18 歲之應徵者，並對獲聘員工進行查驗。 ◇ 111 年進用 167 位新進員工，其中飛航專業人才，虎尾科大 B1 專班 5 位及持專業證照者 6 位。 	<p>02 落實職場人權</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 依檢舉制度及員工申訴辦法，暢通之申訴管道，如董事長信箱及申訴專線辦理相關申訴案件。 ◇ 依循本公司「亞航商業行為準則」、「公司治理實務守則」及工作規則之「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」等規範，以公平誠信原則執行申訴程序，持續防範不法發生。 	<p>03 提供安全健康工作環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 推動零災害目標，以 PDCA 循環管理模式，追求職安衛活動持續改善。 ◇ 辦理托兒措施並設有哺集乳室及護理諮詢服務。 ◇ 臨場服務醫師之職業疾病評估及健康指導。 ◇ 111 年召開職業安全衛生委員會 4 場會議。 ◇ 111 年辦理 8 場職安訓練課程、15 場健康講座、健康活動及健康週宣導，受訓員工共 3,003 人次。 ◇ 111 年參與外部安全會議 14 場，輔導供應商 19 家，受訓 40 人次。 	<p>04 尊重員工集會結社自由</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ 每年提供多元化活動，工會 111 年參加 1 場勞工健走活動及 1 場勞工運動競賽活動，並辦理 3 場家庭日活動。 ◇ 本公司於 105 年 11 月 24 日與工會首次簽訂團體協約，其協約內容優化至 109 年 9 月 17 共 4 次修訂。 ◇ 111 年召開 4 場勞資會議。
--	--	---	---