

職業健康安全執行成果

職業安全衛生政策

為落實安全，防止職業災害、保障員工安全與健康、降低意外事故和人為疏失所造成之損害，以提高公司之生產力，我們將致力於保障員工及財產免於災害的損失。本公司將提供並保持一個合於航空工業實務所指定與法律所要求的安全及衛生之管理制度與工作環境，並盡力減少任何可能導致火災、安全損失、財產損失與人員傷害或疾病等可預見的危險。我們的安全衛生政策是：

『尊重生命價值、善盡社會責任、持續改善環境、追求零的災害』

安全職場、幸福企業

本公司董事長對於勞工權益及安全衛生特別重視，致力於發展與所有利益關係者共存共榮的「夥伴」關係，為彼此創造利潤與價值，追求永續經營。爰此，成立「亞航安衛家族」協助及輔導承攬廠商改善工作環境。我們追求永續經營與和諧的社會環境關係，重視提供員工健康、安全之工作場所，並致力於環境保護。我們遵守事業活動中所有環境、健康和安全(EHS)之法律法規，並制訂內部安全衛生工作守則，推動職場防災及減災作為，強化職場安全衛生，落實職場潛在危害之鑑別、評估與風險控制，確保工作安全與員工健康。本公司參加「事業單位無災害工時紀錄活動」，榮獲3次達到無災害工時目標獎勵，並於104-110年連續7年榮獲台南市勞工局列為優良安全文化促進單位，107-110年榮獲台南市勞工局安衛家族績效評選優等獎。



安衛家族執行成果



家族成員訓練



家族健走活動

設置安全衛生管理組織

依「職業安全衛生管理辦法」設置職業安全衛生業務主管及職業安全衛生管理人員，並設置安全衛生委員會每季召開會議，工會推選勞工代表參加會議，擴大勞工參與，其權責為研議並決議公司之安衛策略及提案、包含安衛有關規定、教育實施計畫、防止機械、設備或原物料之危害、作業環境測定結果應採取之對策、健康管理等事項及定期檢討安衛業務執行績效；在安全衛生委員會中也對於員工、承攬商之環安衛異常事故或職災意外進行檢討，並分析發生原因，找出改善對策，以避免類似事故再次發生。

職業災害統計

本公司一向以「員工安全」為第一優先考量，以職場零災害為目標，平時定期進行各項安全衛生檢查，如消防設備檢點維護、廠房巡視、特殊作業區管制、特殊作業人員資格審核、吸菸區管制、建築物安檢等，以保障員工工作安全。有關110年度安全與健康指標全年工作意外2件、上、下班交通意外5件，共7人(占110年度員工總人數0.6%)，每一事故均實施調查分析，並製作「工安警訊」宣導，以避免類似事故發生。

安全衛生教育訓練與宣導

公司電腦系統設置員工或主管安全衛生教育訓練系統查詢個人訓練紀錄，並透過公司的公告欄、內部網路安全衛生專欄及 e-Learning 系統宣導，以主、被動方式進行，內容包括環安衛法規、各項安衛課程教材及規範。110年度依職業安全衛生訓練規則辦理固定式起重機、有機溶劑作業主管、缺氧作業主管、特定化學物質作業主管、粉塵作業主管、急救人員訓練等初、新僱及在職教育訓練、危害性化學品通識及局限空間等教育訓練，全年共實施7場次，656人次接受訓練，並製作宣導海報、工安警訊、工作現場安全衛生宣導等資料，全年共21次。

職場安全健康週

為落實職場防災及減災，辨識職場潛在危害之鑑別、評估，及風險管控，建構安全及健康之職場環境，訂定「職場安全健康週活動實施計畫」每年4-11月推行「職場安全健康週」活動，針對職場安全健康週時期所宣誓或設定之目標，以及所辨識之危害及風險等級，採取預防與控制措施，並透過「教育訓練」、「診斷輔導」及「查核」等方式，強化職場安全衛生設施、健康環境與管理功能，保障工作業者安全與健康。



安全健康週宣示大會



安全衛生教育



安全衛生宣導

安全衛生自動檢查

飛機維修所使用之機械、設備維修保養，除由維修部門依機械、設備性質性能及保養週期訂定保養計畫外，為落實自動檢查之執行，以防止事故發生，維護人員、設備、財產之安全，訂定「安全衛生自動檢查計畫」，主要項目包含機械及車輛之定期檢查、設備之定期檢查、機械設備之重點檢查、機械設備之作業檢點，全年共檢查4,608項次。

作業環境監測

為掌握勞工作業環境實態及評估勞工暴露狀況，會同工會及現場作業人員訂定監測計畫，每半年測定乙次實施作業環境監測，監測結果公告員工周知，並於職業安全衛生委員會報告，全年共監測 344 個監測點，其結果均符合法規規定。

緊急應變措施

為即時處理公司內發生之突發狀況、緊急應變避免災害擴大、災險損失，以及應變資訊的即時傳遞與掌握，緊急應變主要工作是做好安全預防工作，防範於未然。110 年度依公司特性及實際狀況，實施安全、保安等各項應變演練，包含飛機失事搶救演練、實施非法干擾通報演練、地震防災演練、毒性化學物質搶救演練、疏散演練、滅火演練，全年共 101 人次(不含疏散人員)，增進員工應變能力。

健康促進與員工關懷

公司為維護所屬員工生活、工作與身心之健康發展，遴聘職業專科醫師及護理師執行臨廠健康服務。藉由多樣化的管道與活動，如辦理健康運動課程、糖尿病防治訓練、過負荷健康教育訓練、成立登革熱防治小組、成立員工戒菸班、員工健康檢查、進行量化健康風險評估，確認危害因子，謀求工作環境改善。協助員工解決工作可能遭遇的困難、職場適應、工作壓力調適等，建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，以提昇工作效能，並榮獲衛福部「健康促進」標章的肯定。



異常負荷健康衛教



健康促進活動



健康促進標章