

亞洲航空股份有限公司 員工福利、退休制度及實施情形

一、員工福利措施

(一) 本公司員工一律參加勞工保險及全民健康保險，且依相關管理條例規定辦理。

(二) 本公司於民國 57 年 4 月 1 日設立職工福利委員會，依法由公司及員工提撥福利金，以規劃、推動並執行各項福利措施，辦理項目涵蓋員工婚喪喜慶之祝賀與慰問，發放員工生日、生育禮金、三節禮券，辦理員工住院慰問、退休道賀及自選式福利等。



(三) 本公司提供多項福利措施，列舉如下：

- 每年負擔委外辦理員工健康檢查費用
- 提供免費交通車往返屏東飛機維修廠費用
- 發放三節及勞動等節金
- 員工特別休假提前預給制度
- 公司獲利提撥 1%~3% 為員工酬勞之計畫
- 公司依照法令予以生理假、產假、陪产假及育嬰假等，其中歷年員工育嬰留停申請及復職情形如下表：

年份	男性		女性		復職率
	申請人數	復職人數	申請人數	復職人數	
103 年	1	0	3	3	75%
104 年	3	3	0	0	100%
105 年	2	1	2	2	75%
106 年	0	0	0	0	0%
107 年	2	0	3	2	40%
108 年	1	0	1	1	50%
109 年	2	1	1	1	67%
110 年	11	9	1	1	83%
合計	22	14	11	10	73%

(四) 工會對於其會員訂定有關婚、喪、住院及差旅等多項補助之福利措施，列舉如下：

- 107 年至 110 年參與台南市勞工局舉辦工安百分之百之

健走活動及勞工運動會。

➡ 110 年勞工運動獲獎各項殊榮：

- 1.體能競賽錦標第六名
- 2.趣味競賽第一名、第三名、第六名各一項
- 3.大隊接力女子組第三名
- 4.大隊接力男子組第四名



- 107 年舉辦二場家庭日活動
- 108 年分區舉辦北中南共四場家庭日活動
- 109 年分區舉辦三場家庭日活動



- (五) 本公司 105 年 11 月 24 日與工會首次簽訂團體協約，為勞資和諧及處理勞資事務奠定里程碑，且於 106 年 11 月 10 日、107 年 6 月 15 日、108 年 11 月 14 日及 109 年 9 月 17 日持續修訂及優化協約內容，攜手打造幸福企業。



- 107 年至 110 年連續 4 年榮獲
勞動部簽訂團體協約表揚



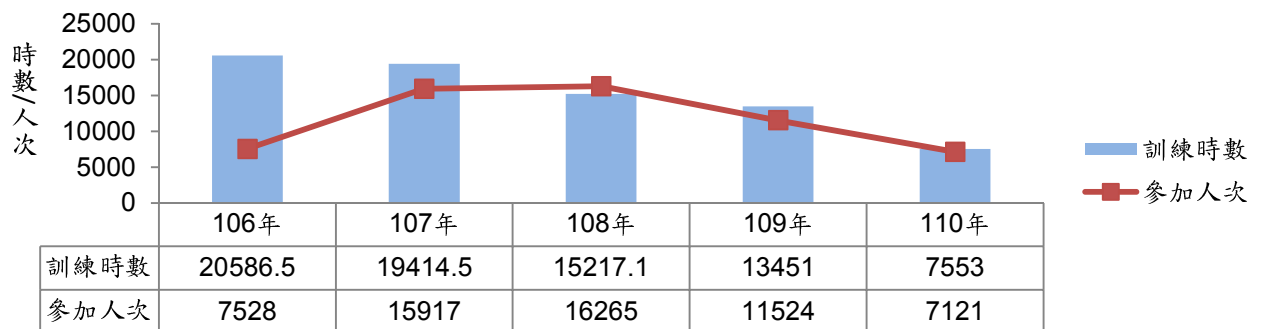
- 107 年至 110 年連續 4 年榮獲安衛安族績效評選優等獎



二、進修及訓練

- (一) 本公司符合相關民航法規定，訓練員工具備維修廠的知識、經驗及專業，以執行維修、預防維修或修改。
- (二) 為使員工充分瞭解航空等相關法令規章，由維修訓練中心定期及不定期安排各項訓練課程及考照輔導，若因國際航空或原廠技術之需，亦派員至國外接受各相關訓練課程。
- (三) 辦理員工語文能力提升課程、安排主管訓練或共識營，接受經營策略、公司治理等管理相關課程，以及業務相關人員參與財務等專業訓練課程，以提升各階層員工之工作職能。

➤ 近 5 年辦理教育訓練情形，平均訓練時數及參加人次分別為 15,244 小時及 11,671 人次。

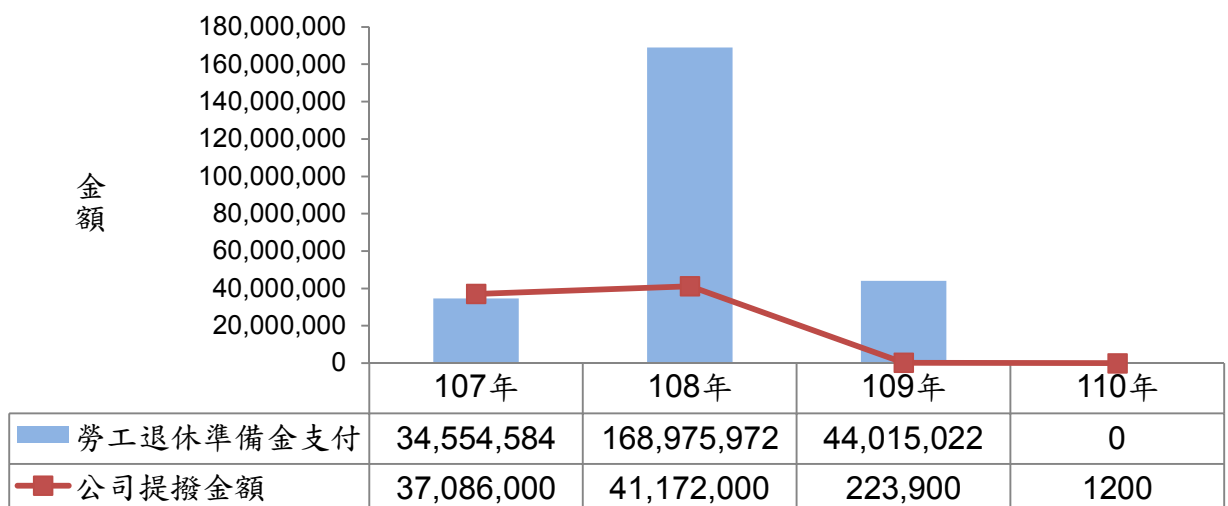


- (四) 進行產學合作除培植技術人力外，亦提供具專業知識、技術同仁至合作學校擔任業界教師擴充職涯發展。

三、退休制度與實施情形

- (一) 本公司為確實照顧員工退離工作職場後之經濟生活保障，悉遵照勞動基準法相關規定辦理成立勞工退休準備金監督委員會，統籌管理相關業務。

➤ 本公司 107 年至 110 年度退休金提撥金額及自勞工退休準備金支付金額，如下圖所示：



- 員工舊制年資結清於 107 年 12 月 18 日~109 年 1 月 31 日分三階段計 259 人全數結清，合計結清金總額新台幣 330,424,742 元(台銀專戶支付新台幣 208,048,781 元；公司支付新台幣 122,375,961 元)。由於公司已進入退休準備金關閉程序，故 110 年金額大幅下降。

(二) 適用勞工退休金條例員工，本公司亦遵照規定，按月提繳退休金。