

亞洲航空股份有限公司 員工福利、退休制度及實施情形

一、 員工福利措施

- (一) 本公司員工一律參加勞工保險及全民健康保險，且依相關管理條例規定辦理。
- (二) 本公司於民國 57 年 4 月 1 日設立職工福利委員會，依法由公司及員工提撥福利金，以規劃、推動並執行各項福利措施，辦理項目涵蓋員工婚喪喜慶之祝賀與慰問，發放員工生日、生育禮金、三節禮金(券)，辦理員工住院慰問、退休道賀及自選式福利等。
- (三) 本公司每年負擔委外辦理員工健康檢查費用、提供免費交通車往返屏東飛機維修廠費用、發放三節及勞動節金等多項福利措施。
- (四) 工會對於其會員訂定有關婚、喪、住院及差旅等多項補助之福利措施。
- (五) 本公司 105 年 11 月 24 日與工會首次簽訂團體協約，為勞資和諧及處理勞資事務奠定里程碑，並攜手打造幸福企業。



二、 進修及訓練

- (一) 依據相關民航法規定，合格維修廠需有足夠之具備知識、經驗及專業訓練人員，以執行維修、預防維修或修改。
- (二) 本公司為使員工充份瞭解航空等相關法令規章，由訓練組定期及不定期安排各項訓練課程，若因國際航空或原廠技術之需，亦派員至國外接受各相關訓練課程

- (三) 辦理主管訓練及共識營，安排主管及業務相關人員，接受財務、經營策略、公司治理等相關課程訓練，以提升各階層主管之管理職能。
- (四) 為兼顧員工之工作與生活平衡，辦理員工紓壓課程，有助於建立友善職場進而提升企業形象。
- (五) 進行產學合作除培植技術人力外，亦提供具專業知識、技術同仁至合作學校擔任業界教師擴充職涯發展。

三、 退休制度與實施情形

- (一) 本公司為確實照顧員工退離工作職場後之經濟生活保障，悉遵照勞動基準法相關規定辦理成立勞工退休準備金監督委員會，統籌管理相關業務。
- (二) 適用勞工退休金條例員工，本公司亦遵照規定，按月提繳退休金。